

Утвержден
решением Общего собрания акционеров
АО «КазТрансОйл»
(протокол заседания
от «__» _____ 2013 года № __)

**Годовой отчет
АО «КазТрансОйл»
за 2012 год**

г. Астана, 2013 год

Обращение Председателя Совета директоров
Обращение Генерального директора (председателя Правления)

О компании

История создания
Миссия, видение, стратегическая цель
Основные виды деятельности АО «КазТрансОйл»
Использование определенной терминологии
Ключевые этапы развития
Основные события 2012 года
Структура АО «КазТрансОйл», дочерние и совместно-контролируемые организации
Структура производственных активов
Тарифная политика
Ключевые рынки

Операционная деятельность

Ключевые результаты деятельности по итогам года, а также в динамике за последние три года
Транспортировка нефти и подача воды
Деятельность по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям
Инвестиции в развитие
Производственный контроль
Охрана труда
Охрана окружающей среды
Пожарная безопасность
Охрана магистральных нефтепроводов
Система управления информационной безопасностью
Информационные технологии
Инновационно – технологическое развитие
Интегрированная система менеджмента
Система управления рисками и система внутреннего контроля
Информация по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг

Корпоративная социальная ответственность и развитие кадрового потенциала

Корпоративная социальная ответственность
Кадровая политика, развитие кадрового потенциала

Корпоративное управление

Органы корпоративного управления
Взаимоотношения с АО НК «КазМунайГаз»
Взаимодействие с дочерними и совместно - контролируемыми организациями
Информация о Совете директоров и Правлении Общества
Критерии отбора членов Совета директоров и Правления, а также определения их независимости

Анализ финансового положения и результатов финансово-экономической деятельности

Информация для акционеров
Контактные данные

ПРИЛОЖЕНИЯ

Обращение Председателя Совета директоров

Я рад приветствовать Вас на страницах годового отчета акционерного общества «КазТрансОйл». Данный документ является публичным отчетом о деятельности крупнейшей нефтепроводной компании нашей страны.

АО «КазТрансОйл» — национальный оператор Казахстана по магистральному нефтепроводу, который за последние годы вдвое увеличил обороты производственной деятельности, реализовал масштабные проекты, что стало важной вехой в практическом воплощении стратегии многовекторности системы транспортировки нефти. Компания транспортирует сырье на все нефтеперерабатывающие заводы страны, является национальным оператором по магистральному нефтепроводу для более чем 80 крупнейших нефтедобывающих компаний и транспортирует 59% от общего объема добываемой в Казахстане нефти. Благодаря росту финансово-экономических показателей предприятие — один из крупных налогоплательщиков страны. В течение последних четырех лет АО «КазТрансОйл» выплатило налогов на сумму более 16 млрд. тенге.

Статус главной нефтепроводной компании Казахстана и важная роль для экономики страны в целом и национальной нефтегазовой отрасли в частности стали ключевыми факторами в определении АО «КазТрансОйл» первой из группы крупных компаний АО «Самрук-Қазына», вышедших на фондовый рынок в качестве участника Программы «Народное IPO». В итоге успешный старт Программы отметил в своем Послании народу Казахстана «Стратегия - 2050» Президент страны Нурсултан Назарбаев: «Это в первую очередь распределение национального богатства в руки народа. Компанией АО «КазТрансОйл» было объявлено о размещении 28 миллиардов тенге, при этом уже сейчас заявки практически вдвое превысили предложение».

Программа «Народное IPO» получилась действительно народной, ценные бумаги в основном купили рядовые граждане. Помимо высокой чести быть первыми в таком масштабном проекте это и особая ответственность за успех Программы, за доверие граждан нашей страны — акционеров. И АО «КазТрансОйл» со своей задачей успешно справилось.

Я бы хотел выразить признательность и сердечно поблагодарить всех сотрудников компании за их самоотверженный труд. Достигнутые результаты говорят сами за себя и дают все основания для того, чтобы с уверенностью смотреть в будущее.

С уважением,

Шманов Нуртас Нурибекович
Председатель Совета директоров
АО «КазТрансОйл»

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Уважаемые акционеры АО «КазТрансОйл»!

В ушедшем году нашей компании исполнилось 15 лет.

Этот юбилейный год был насыщен знаменательными событиями, значимыми не только для компании, но и для всего Казахстана.

В первую очередь – это успешное участие АО «КазТрансОйл» в программе «Народное IPO».

Нашей компании оказали высокое доверие стать пионером в реализации данного проекта, и мы его с честью оправдали. В рамках программы «Народное IPO» АО «КазТрансОйл» разместило на Казахстанской фондовой бирже 38 463 559 простых акций, а спрос на акции превысил сумму размещения в два раза. В результате размещения акционерами компании стали 33 989 граждан нашей страны и 10 накопительных пенсионных фондов, вкладчиками которых являются порядка 8 миллионов казахстанцев.

Еще одним свидетельством народного статуса и высокой оценки успешного завершения IPO стало вручение АО «КазТрансОйл» Президентом Республики Казахстан Гран-при республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2012».

С особой гордостью хочу отметить, что на сегодня АО «КазТрансОйл» является крупнейшим нефтетранспортным предприятием Республики Казахстан.

Исполнение производственной программы и предпринятые меры по контролю над затратами позволили получить в 2012 году консолидированный доход от основной деятельности в размере 143 млрд. 061 млн. тенге, что на 4,8% выше плана и на 1,8% выше показателя 2011 года. При этом консолидированная чистая прибыль АО «КазТрансОйл» составила 33 млрд. 501 млн. тенге, что на 30% выше плана и на 29,1% выше результата 2011 года.

Одним из важнейших событий прошлого года стало получение АО «КазТрансОйл» статуса национального оператора Казахстана по магистральному нефтепроводу.

Благодаря новому положению компания с уверенностью продолжает следование выбранному стратегическому курсу.

В числе приоритетных задач — развитие системы магистральных нефтепроводов в Казахстане, обеспечение их эффективной, надежной и безопасной эксплуатации, а также обеспечение интересов нашей страны и других участников при транспортировке продукции по нефтепроводам на внутренний и внешний рынки.

На предстоящий период перед АО «КазТрансОйл» стоят новые цели и задачи.

Мы стремимся к увеличению рыночной стоимости компании путем обеспечения, в первую очередь, роста объемов транспортировки и грузооборота нефти, подачи воды.

Эффективная инвестиционная политика и продуманная финансовая стратегия позволят компании обеспечить финансовую устойчивость в долгосрочном периоде.

Основные приоритеты деятельности АО «КазТрансОйл» остаются прежними: это безусловное соблюдение экологического законодательства и требований по безопасности и охране труда, сохранение и укрепление здоровья своих работников, развитие кадрового потенциала компании.

Акционеры компании могут быть уверены в том, что мы будем строго исполнять обязательства, закрепленные в Дивидендной политике, обеспечивать защиту прав и интересов всех акционеров.

Подводя итоги 2012 года, хотелось бы отметить, что успешная реализация столь важных проектов и задач достигнута благодаря высокому профессионализму и сильному корпоративному духу всего многотысячного коллектива компании.

Умение работать в команде во благо общего дела всегда было отличительной чертой АО «КазТрансОйл».

С уважением,

Кабылдин Кайргельды Максutowич
Генеральный директор
(председатель Правления)
АО «КазТрансОйл»

О компании

История создания

В целях повышения интересов Республики Казахстан в вопросах транспортировки, экспорта и импорта нефти и нефтепродуктов, постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 апреля 1997 года №461 создано закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл» (далее - ЗАО «НКТН «КазТрансОйл») со 100-процентным участием государства в его уставном капитале.

В 2001 году государственный пакет акций ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» (переименованного в ЗАО «КазТрансОйл») передан в уставный капитал закрытого акционерного общества «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа», созданного в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года №591.

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года №811 на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало Единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года ЗАО «КазТрансОйл» переименовано в АО «КазТрансОйл».

25 декабря 2012 года на Казахстанской фондовой бирже начаты вторичные торги акциями АО «КазТрансОйл», размещенными в рамках реализации программы «Народное IPO».

Миссия, видение, стратегическая цель

Миссия:

Обеспечение максимальных выгод для Республики Казахстан путем предоставления качественных, своевременных, эффективных и конкурентоспособных услуг по транспортировке нефти по системе магистральных нефтепроводов с обеспечением равных условий доступа потребителей к регулируемым услугам АО «КазТрансОйл».

Видение:

АО «КазТрансОйл» – публичная, конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке нефти по современной, диверсифицированной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды.

АО «КазТрансОйл», являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу, будет стремиться удерживать лидирующие позиции в отрасли, участвуя в крупнейших нефтетранспортных проектах в Республике Казахстан и за ее пределами.

Безусловными приоритетами АО «КазТрансОйл» являются: безопасность жизни и здоровья работников АО «КазТрансОйл» и охрана окружающей среды.

Стратегическая цель – увеличение рыночной стоимости (капитализации) АО «КазТрансОйл» и соблюдение стратегических интересов государства в области

транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу путем реализации следующих задач:

- увеличение объемов транспортировки и грузооборота нефти, подачи воды и оказание конкурентоспособных, надежных и безопасных услуг;
- стабильный рост эффективности деятельности и оптимизация затрат АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций;
- эффективная инвестиционная политика и участие в крупных транспортных проектах;
- продуманная финансовая стратегия, нацеленная на поддержание стабильных денежных потоков;
- поддержание высоких стандартов корпоративного управления, управления рисками, человеческими ресурсами, а также в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

Основные виды деятельности АО «КазТрансОйл»:

- оказание услуг по транспортировке нефти (перекачка, перевалка, слив, налив, хранение, смешение) и нефтепродуктов по магистральным трубопроводам;
- разработка и внедрение новых технологий;
- проведение маркетинговых исследований рынков сбыта углеводородного сырья и продуктов его переработки;
- осуществление профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников АО «КазТрансОйл»;
- осуществление проектирования, финансирования, строительства, владения и эксплуатации трубопроводной системы на территории Республики Казахстан и за ее пределами, включая объекты по хранению, погрузке и перевалке на другие виды транспорта, по которому осуществляется транспортировка жидкого углеводородного сырья;
- осуществление деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям;
- организация транспортировки и транзита казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств (операторская деятельность по единой маршрутизации);
- оказание услуг по транспортировке природного газа по распределительным трубопроводам для потребителей Республики Казахстан;
- оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии;
- оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии;
- оказание услуг по подаче воды по магистральному трубопроводу;
- оказание услуг по подаче воды по распределительным сетям;
- оказание услуг по отводу сточных вод;
- осуществление научно-технической и производственно-хозяйственной деятельности;
- осуществление внешнеэкономической деятельности;
- другие виды деятельности, технологически либо неразрывно связанные с предоставляемыми услугами, а также деятельность, осуществляемая в соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе».

Использование определенной терминологии

Если иное не следует из контекста, в настоящем документе все ссылки на «Компанию» или АО «КазТрансОйл» являются ссылками на акционерное общество «КазТрансОйл», а все ссылки на «Группу» являются ссылками на Компанию и ее консолидированные дочерние и совместно-контролируемые организации.

Ниже представлены сокращения, используемые по тексту:

КМГ - АО НК «КазМунайГаз»;
ККТ – ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»;
МунайТас – АО СЗТК «МунайТас»;
VINL – компания «Batumi Industrial Holdings Limited»;
КТО-Сервис – АО «КазТрансОйл-Сервис»;
ДСКО – дочерние и совместно-контролируемые организации АО «КазТрансОйл»;
КТК - Каспийский Трубопроводный Консорциум;
АРЕМ - Агентство Республики Казахстан по регулированию естественных монополий.

Ключевые этапы развития

За прошедший с момента создания период, основные усилия Компании были направлены на развитие и интеграцию системы магистральных нефтепроводов Казахстана, повышение надежности существующих и строительство новых мощностей по транспортировке и перевалке нефти, повышение конкурентоспособности услуг, а также на создание необходимой договорной базы для обеспечения транспортировки нефти по территориям транзитных государств. Заменено более 1000 км магистральных нефтепроводов системы АО «КазТрансОйл», на 60% обновлен резервуарный парк.

Построены/реконструированы 4 железнодорожные эстакады для слива/налива нефти и увеличены мощности нефтяных терминалов порта Актау. Введены в эксплуатацию нефтепроводы Алибекмола - Кенкияк и Северные Бузачи - Каражанбас. Увеличена пропускная способность участка Атырау-Самара магистрального нефтепровода Узень - Атырау - Самара. Реконструированы действовавшие и построены новые нефтеперекачивающие станции. Зарегистрировано право собственности на казахстанский участок магистрального нефтепровода Туймазы-Омск-Новосибирск-2. На объектах Компании внедрена система автоматизированного управления SCADA.

В 2001 году введен в эксплуатацию магистральный нефтепровод Тенгиз-Новороссийск КТК. Компания, с целью обеспечения доступа грузоотправителей к нефтепроводу КТК, ввела в строй на своей нефтеперекачивающей станции «Атырау» объекты для перевалки в систему КТК углеводородного сырья, поступающего по нефтепроводам Узень – Атырау, Кенкияк – Атырау, Мартыши – Атырау и по железной дороге.

В 2003 году введен в эксплуатацию нефтепровод Кенкияк – Атырау, (МунайТас), в 2006 году - нефтепровод Атасу – Алашанькоу (ККТ), а в 2009 году - нефтепровод Кенкияк - Кумколь (ККТ), как части экспортной системы Казахстан-Китай.

В 2008 году Компания завершило сделку по приобретению 100% пакета акций VINL.

В 2011 году введен в эксплуатацию нефтепровод к битумному заводу на базе Актауского завода пластических масс протяженностью 11,3 км и диаметром 720мм.

Установлены прочные партнерские отношения с нефтетранспортными компаниями России, Украины, Белоруссии и Азербайджана, осуществляющими транзит казахстанской нефти.

Создана стабильная клиентская база и надежные договорные отношения с нефтяными компаниями (грузоотправителями).

Развивается и совершенствуется законодательная база и государственное регулирование в области транспортировки нефти.

Компании присвоены кредитные рейтинги крупнейших международных рейтинговых агентств: FitchRatings BVB- (Стабильный), Moody's Baa3 (Стабильный), Standard&Poor's BVB - (Стабильный).

Основные события 2012 года

- в июне 2012 года принят Закон Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе» регулирующий общественные отношения, возникающие при проектировании, строительстве, эксплуатации, консервации и ликвидации магистрального трубопровода, и направленный на обеспечение эффективной, надежной и безопасной эксплуатации магистрального трубопровода;

- в июне 2012 года Компанией завершена процедура дробления и увеличения количества объявленных простых акций Компании, общее количество которых по состоянию на 30 июня 2012 года составило 384 635 600 штук;

- в августе 2012 года КМГ как Единственный акционер Компании принял решение о выплате дивидендов по простым акциям Компании по итогам 2011 года и утвердил размер дивиденда за 2011 год в расчете на одну простую акцию Компании – 173,33 тенге. Выплата совокупной суммы дивидендов была произведена в пользу КМГ в размере 60 002 000 тысяч тенге;

- 21 сентября 2012 года Компания завершила сделку по продаже ТОО «КазМунайГаз-Сервис» 100% акций КТО – Сервиса;

- постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 октября 2012 года №1273 АО «КазТрансОйл» определено национальным оператором по магистральному нефтепроводу. Деятельность национального оператора направлена на развитие системы магистральных нефтепроводов в Республике Казахстан и обеспечение их эффективной, надежной и безопасной эксплуатации;

- постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2012 года №1376 утверждено решение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» о цене, количестве и структуре размещения объявленных простых акций АО «КазТрансОйл» на Казахстанской фондовой бирже в рамках реализации Программы «Народное IPO». Согласно данному постановлению объем размещения составил 38 463 559 простых акций по цене 725 тенге за одну акцию;

- 30 ноября 2012 года принята в эксплуатацию новая водонасосная станция ВНС 667 км, строительство которой производилось в рамках исполнения правительственного поручения по увеличению подачи волжской воды на 15% по магистральному водоводу Астрахань-Мангышлак в направлении города Жанаозен;

- с 1 декабря 2012 года АРЕМом введены в действие новые тарифы на регулируемую услугу по перекачке нефти по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в размере: на экспорт 4 732,6 тенге/1000 тн*км без НДС, на внутренний рынок 1 954,5 тенге/1000 тн*км без НДС;

- 25 декабря 2012 года на Казахстанской фондовой бирже состоялась церемония официального открытия торгов на вторичном рынке простыми акциями АО «КазТрансОйл». В ходе подписки простые акции АО «КазТрансОйл» приобрели 33 989 граждан Республики Казахстан и 10 накопительных пенсионных фондов. Объем заявок в 2 раза превысил объем размещения;

- 25 декабря 2012 года в городе Астана Президент Республики Казахстан Н.Назарбаев вручил АО «КазТрансОйл» Гран-при конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2012».

Информация о ценных бумагах

Общее количество объявленных акций АО «КазТрансОйл» составляет 384 635 600 (триста восемьдесят четыре миллиона шестьсот тридцать пять тысяч шестьсот) простых акций.

По состоянию на 31 декабря 2012 года размещены и оплачены 384 635 599 (триста восемьдесят четыре миллиона шестьсот тридцать пять тысяч пятьсот девяносто девять) простых акций, из которых:

- 346 172 040 (триста сорок шесть миллионов сто семьдесят две тысячи сорок) простых акций или 90% от всего количества выпущенных и размещенных акций принадлежат АО НК «КазМунайГаз»,
- 38 463 559 (тридцать восемь миллионов четыреста шестьдесят три тысячи пятьсот девяносто девять) простых акций или 10% минус одна акция размещены методом подписки на Казахстанской фондовой бирже,
- 1 (одна) простая акция не размещена.

Структура АО «КазТрансОйл», дочерние, совместно-контролируемые и прочие организации

Структура АО «КазТрансОйл»¹



В состав Компании входят четыре филиала: Западный филиал (город Атырау), Восточный филиал (город Павлодар), Вычислительный центр коллективного пользования (город Астана), Научно - Технический Центр (город Алматы).

Компания имеет три представительства в Российской Федерации в городах Москва, Самара, Омск и одно представительство на Украине в городе Киев.

¹ Структура Компании по состоянию на 31 декабря 2012 года.

**Дочерние, совместно-контролируемые и прочие организации
АО «КазТрансОйл» по состоянию на 31 декабря 2012 года**



Структура производственных активов

По состоянию на 31 декабря 2012 года на балансе Компании находились следующие производственные активы:

Магистральные трубопроводы:	
<i>протяженность:</i>	7 651,097 км
в том числе:	
магистральные нефтепроводы:	
<i>протяженность:</i>	5 502,997 км
магистральные водоводы:	
<i>протяженность:</i>	2 148,1 км
резервуарные парки:	1 434,2 тыс.куб.м.
в том числе:	
для нефти	1 279 тыс.куб.м.
для воды	155,2 тыс.куб.м.
нефтеперекачивающие станции	37 шт.
станции/пункты подогрева нефти	7 шт.
печи подогрева	64 шт.
сливно-наливные эстакады	4 шт.
головные очистные сооружения	1 шт.
водонасосные станции	4 шт.
водоочистные сооружения	1 шт.

По состоянию на 31 декабря 2012 года на балансе ККТ находились следующие производственные активы:

Магистральные трубопроводы:	
протяженность магистральных нефтепроводов	1 759,25 км
нефтеперекачивающие станции	2 шт.

По состоянию на 31 декабря 2012 года на балансе МунайТаса находились следующие производственные активы:

Магистральные трубопроводы:	
протяженность магистральных нефтепроводов	448,85 км
резервуарные парки	40 тыс.куб.м.

По состоянию на 31 декабря 2012 года на балансе Батумского нефтяного терминала, входящего в группу компаний VINL находятся следующие резервуарные мощности:

Резервуарные мощности терминала:	563,4 тыс.куб.м.
в том числе:	
<i>по светлым нефтепродуктам</i>	134,9 тыс.куб.м.
<i>по темным нефтепродуктам</i>	54 тыс.куб.м.
<i>по нефти</i>	369,5 тыс.куб.м.
<i>по сжиженному газу</i>	5 тыс.куб.м.

Тарифная политика

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках», Компания включена в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественной монополии, утвержденного приказом Председателя АРЕМ от 24 января 2005 года № 16-ОД, и оказывает услуги в следующих сферах естественной монополии:

- услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам;
- услуги по передаче и (или) распределению электрической энергии;
- услуги по производству, передаче, распределению и (или) снабжению тепловой энергией;
- услуги водохозяйственной и (или) канализационной систем.

Компания оказывает 53 регулируемые услуги.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках» тарифы на регулируемые услуги субъекта естественной монополии должны быть не ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления регулируемых услуг, и учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта. Тарифы на регулируемые услуги утверждаются уполномоченным органом – АРЕМ.

Методика расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам утверждена приказом АРЕМ от 27 июля 2007 года № 202-ОД. В соответствии с данной Методикой, тарифы на перекачку нефти по участкам рассчитываются на основе удельного тарифа, т.е. тарифа на перекачку 1 тонны нефти на 1000 км. Кроме того, приказом АРЕМ от 5 июля 2004 года № 304-ОД утверждена Инструкция по расчету ставки прибыли на регулируемую базу

задействованных активов субъектов естественной монополии, оказывающих услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам.

В 2012 году в установленном порядке утверждены новые тарифы на следующие регулируемые услуги Компании:

1) тариф на услугу по перекачке нефти по казахстанскому участку магистрального трубопровода «Туймазы-Омск-Новосибирск-2» в упрощенном порядке в размере 1987,7 тенге за 1 тонну на 1000 км, с вводом в действие с 15 июня 2012 года;

2) тарифы на услугу по перекачке нефти по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл», с вводом в действие с 1 декабря 2012 года:

- на экспорт 4 732,6 тенге за 1 тонну на 1000 км без учета НДС;
- на внутренний рынок 1 954,5 тенге за 1 тонну на 1 000 км без учета НДС;

3) тарифы, с вводом в действие с 1 января 2013 года, на услуги:

- по подаче воды по распределительным сетям на НПС «Прииртышск» в размере 35,28 тенге/м³ без учета НДС;

- по отводу сточных вод на НПС «Прииртышск» в размере 49,56 тенге/м³ без учета НДС;

4) тарифы с вводом в действие с 1 февраля 2013 года на услуги:

по производству, передаче и распределению тепловой энергии:

- для населения, бюджетных и некоммерческих организаций, а также для предприятий, оказывающих коммунальные услуги населению в размере 1 853 тенге/Гкал без учета НДС;

- для промышленных предприятий и коммерческих организаций в размере 12 690,2 тенге/Гкал без учета НДС;

по передаче и распределению тепловой энергии – 472,81 тенге/Гкал без учета НДС.

Ключевые рынки

Каспийский регион располагает богатыми ресурсами углеводородного сырья и стабильно укрепляет позиции поставщика на мировом рынке энергоресурсов.

Республика Казахстан:

- занимает 2-е в странах СНГ и 16-е место в мире по объему добываемой нефти,

- 11-е место в мире по объему доказанных запасов нефти, три месторождения Казахстана - Кашаганское, Тенгизское и Карачаганакское, входят в число крупнейших в мире,

- является крупнейшим производителем углеводородов в каспийском регионе,

- занимает стратегически выгодное расположение для транспортировки нефти в Европу и Китай.

Развитие экспортного и транзитного потенциала Казахстана является одним из главных направлений государственной политики. Актуальной является работа по созданию новых и расширению существующих экспортных трубопроводных систем транспортировки.

Европейские рынки являются привлекательными направлениями экспорта казахстанской нефти благодаря стабильному уровню потребления в среднесрочной перспективе.

Китай также является одним из ключевых целевых рынков для поставок казахстанских энергоресурсов.

Наряду с развитием экспортного потенциала, важнейшей государственной задачей является обеспечение внутреннего рынка республики нефтепродуктами.

АО «КазТрансОйл», являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу, осуществляет транспортировку нефти практически со всех казахстанских нефтяных месторождений для переработки на внутреннем рынке и экспорта, а также российской нефти на внутренний рынок Республики Казахстан и транзитом в Китай.

Одним из основных действующих экспортных маршрутов казахстанской нефти является трубопровод «Атырау – Самара».

Значительную долю в транспортируемой Компанией нефти занимает нефтепроводный маршрут «Казахстан-Китай».

Также важным экспортным направлением для казахстанских нефтяных компаний является каспийский порт Актау, где Компания осуществляет перевалку нефти с трубопроводного и железнодорожного транспорта в танкеры.

Операционная деятельность

Ключевые результаты деятельности по итогам года, а также в динамике за последние три года

Основные консолидированные производственные показатели Группы

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2012 г. к 2011г., %
Объем транспортировки нефти ² , тыс. тонн	65 825	66 873	65 795	98%
Грузооборот нефти, млн. тн. км	41 351	42 244	42 163	100%
Подача воды, тыс. куб.м.	21 361	21 192	22 799	108%
Среднесписочная численность работников, чел.	9 585	9 546	9 264	97%

Основные консолидированные финансовые показатели Группы, млн. тенге

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2012 г. к 2011г., %
Доходы от реализации продукции и оказания услуг	138 241	140 478	143 061	102%
Себестоимость	82 407	96 299	99 604	103%
Валовая прибыль	55 834	44 179	43 458	98%
Прибыль до учета подоходного налога	26 082	32 673	42 051	129%
Итоговая прибыль	19 618	25 945	33 501	129%
Активы на конец года	418 715	450 029	496 451	110%
Долгосрочные обязательства на конец года	44 214	45 207	66 113	146%
Текущие обязательства на конец года	36 186	33 324	38 024	114%
Капитал	338 315	371 498	392 314	106%

Консолидированные активы Группы по состоянию на 31 декабря 2012 года выросли до 496 млрд. тенге, что на 10% выше показателя 2011 года (450 млрд. тенге). Консолидированный доход Группы от основной деятельности за 2012 год составил 143 млрд. тенге, что выше аналогичного показателя 2011 года (140,5 млрд. тенге) на 2% и выше аналогичного показателя 2010 года (138 млрд. тенге) на 3%. Основной причиной роста доходов Группы является увеличение тарифов на услуги по транспортировке нефти в 2012 году.

Итоговая прибыль Группы за 2012 год составила 33,5 млрд. тенге, что выше уровня 2011 года на 29% (25,9 млрд. тенге).

² Объем транспортировки нефти включает данные по перевалке нефтепродуктов компании «Batumi Industrial Holdings Limited».

Транспортировка нефти и подача воды

В 2012 году консолидированный объем транспортировки нефти составил 65,8 млн. тонн, что ниже показателя 2011 года на 2% (66,9 млн. тонн). Снижение объемов транспортировки нефти связано в основном с уменьшением поставок российской нефти по нефтепроводу «Омск – Павлодар» и перераспределением поставок нефти с экспортного направления для загрузки нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ) Республики Казахстан.

Консолидированный грузооборот нефти по системе магистральных нефтепроводов Группы за 2012 год составил 42,2 млрд.тн.км., аналогично консолидированному грузообороту за 2011 год.

Объемы транспортировки нефти отдельно по АО «КазТрансОйл» (в тыс.тонн)

Направление	2011 год	2012 год
ТОО «Атырауский НПЗ»	4 252	4 318
ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»	4 355	4 560
АО «Павлодарский НХЗ»	4 584	5 102
Участок нефтепровода «Атырау – Самара»	15 427	15 433
Всего отгрузка в танкеры в ГНПС Актау	7 474	6 525
Всего отгрузка в ж/д цистерны на нефтеналивных эстакадах	4 019	3 651
Перевалка в нефтепровод «Атасу – Алашанькоу»	10 894	10 401

Объем подачи воды по водоводу (в тыс.куб.м)

	2011 год	2012 год
Водовод «Астрахань – Мангышлак»	21 192	22 799

На 2012 год Компанией заключены 85 договоров на предоставление услуг по транспортировке нефти и 148 договоров на предоставление услуг по подаче воды по магистральному трубопроводу.

Договоры на предоставление услуг по транспортировке нефти и на предоставление услуг по подаче воды по магистральному трубопроводу заключаются АО «КазТрансОйл» с потребителями услуг по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 ноября 2003 года №1194, по соглашению сторон, как на ежегодной, так и на долгосрочной основе.

Деятельность по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям

Компания в рамках деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям, обслуживает нефтепроводы общей протяженностью 2 857,8 км.

В 2012 году услуги в рамках указанной деятельности оказывались следующим организациям:

- МунайТасу, протяженность магистрального нефтепровода «Кенкияк - Атырау» 448,8 км;
- ККТ, протяженность магистрального нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» 965,1 км, протяженность магистрального нефтепровода «Кенкияк - Кумколь» 794,1 км;
- АО «Тургай – Петролеум», протяженность нефтепровода 14,5 км;
- Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в., протяженность магистрального нефтепровода «Аксай – Большой Чаган - Атырау» 635,3 км.

Для осуществления деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям, в 2012 году Компанией было задействовано 798 человек.

Инвестиции в развитие

В целях поддержания в надежном состоянии собственной нефтетранспортной инфраструктуры, а также развития новых проектов в 2012 году Компанией за счет собственных средств были осуществлены инвестиции, которые способствуют дальнейшему росту капитализации.

Программа капитальных вложений Компании на 2012 год

Программа капитальных вложений Компании на 2012 год, направлена на модернизацию, поддержание в надежном состоянии и развитие собственной системы магистральных нефтепроводов, в соответствии с потребностями грузоотправителей. Освоение капитальных вложений по Группе составило 24,9 млрд.тенге, в том числе отдельно по Компании 22 млрд. тенге. Более подробная информация приведена в разделе «Анализ результатов деятельности и финансовых показателей».

Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай», увеличение производительности до 20 млн. тонн нефти в год

Проект предусматривает поэтапное расширение пропускной способности нефтепроводной системы «Казахстан-Китай» до 20 млн. тонн в год. Реализация проекта позволит увеличить объем транспортировки нефти на быстрорастущий рынок Китая и увеличить экспортные мощности Республики Казахстан.

В рамках проекта в 2012 году ККТ приступило к строительству НПС №8 и НПС №10 нефтепровода «Атасу-Алашанькоу». Завершение строительства данных НПС предполагается в 2013 году. Размер капитальных вложений составляет 24 456 млн. тенге.

Кроме того, в 2012 году начата разработка базового проекта «Вторая очередь второго этапа нефтепровода Казахстан-Китай. Участки Атырау-Кенкияк и Кенкияк-

Кумколь. Увеличение производительности до 20 млн. т/г». Сроки реализации будут зависеть от достижения договоренностей по обоснованным объемам с китайскими партнерами, а также согласно договоренностям на межгосударственном уровне.

Реконструкция магистральных нефтепроводов «Каламкас-Каражанбас-Актау» (участок Каражанбас-Актау) и «Узень-Жетыбай-Актау»

В связи с прогнозным увеличением объема добычи нефти на месторождениях бузачинской группы, а также переориентацией объемов нефти с морского порта Актау в направлении Атырау (нефтеперекачивающая станция имени Т.Касымова), в 2012 году Компания приступила к разработке проекта по расширению установленной пропускной способности магистральных нефтепроводов «Каламкас-Каражанбас-Актау» и «Узень-Жетыбай-Актау».

Данные магистральные нефтепроводы принадлежат Компании и соединяют месторождения Каламкас и Каражанбас на полуострове Бузачи с портом Актау и нефтепроводом «Узень-Атырау-Самара».

Развитие зарубежных активов

В рамках развития зарубежных активов Компании в 2012 году группой компаний VINL начата реализация проекта по увеличению пропускной способности Батумского морского порта по перевалке генеральных грузов до 2,5 млн. тонн/год.

Срок реализации проекта: 2012-2014 годы.

Стоимость проекта: 2 654 млн. тенге.

Финансирование проекта: собственные средства группы VINL.

В 2012 году продолжилась работа по реструктуризации структуры группы компаний VINL с целью сокращения промежуточных уровней управления между Компанией и основными производственными активами. В 2012 году Компанией был утвержден актуализированный План реструктуризации группы компаний VINL.

Производственный контроль

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» и Методическими рекомендациями по организации и осуществлению производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте, согласованных приказом Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 12 апреля 2010 года № 12, в 2012 году в центральном аппарате и аппаратах управлений Западного и Восточного филиалов Компании, нефтепроводных управлений данных филиалов созданы подразделения, осуществляющие производственный контроль в области промышленной безопасности.

В целях установления порядка организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Компании для указанных подразделений было утверждено Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «КазТрансОйл».

В 2012 году актуализирована Декларация безопасности магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».

Охрана труда

Производственная деятельность Компании осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, стандартов и внутренних норм, регламентирующих деятельность в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В отчетном периоде Компанией проводились требуемые виды инструктажей по безопасности и охране труда.

Все производственные подразделения обеспечены кабинетами охраны труда, санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами. Проведена паспортизация всех рабочих мест по условиям труда.

Работники Компании также обеспечены в требуемом объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

За отчетный период в учебно-курсовом комбинате Компании и на специализированных курсах прошли обучение 5 657 работников, в том числе:

- инженерно-технических работников – 1 863 человек;
- рабочих – 3 794 человек.

В 2012 году в Компании зарегистрировано три несчастных случая, связанных с производством:

- 1) разрыв тела трубы магистрального водовода Астрахань-Мангышлак при проведении гидравлических испытаний с травмированием двоих работников;
- 2) неиспользование работником средств индивидуальной защиты;
- 3) падение вертолета, осуществлявшего облет трассы магистрального нефтепровода Атасу-Алашанькоу.

В целях профилактики и недопущения производственного травматизма по каждому отдельному случаю реализованы мероприятия, рекомендованные комиссиями по их расследованию.

Охрана окружающей среды

В 2012 году Компания осуществляла природоохранную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренних стандартов Компании.

Для достижения наименьшего уровня негативного воздействия на окружающую среду в Компании утвержден Реестр существенных экологических аспектов Компании на 2012 год.

Показатели деятельности в области охраны окружающей среды сведены в следующую таблицу

№ п/п	Наименование данных	Ед. изм.	За 2011 год	За 2012 год
1	Количество произведенных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	тонн	25 597	27 227
2	Объемы осуществленных сбросов сточных вод	тыс.м ³	589	966
3	Количество загрязняющих веществ в сбросах	тонн	197	200
4	Количество образовавшихся отходов за отчетный период	тонн	7 382	3 310
5	Площадь рекультивированной земли	Га	10	27
6	Произведенные экологические платежи	тыс. тенге	74 777	58 235

7	Текущие затраты на природоохранные мероприятия	тыс. тенге	634 097	523 027
---	------------------------------------------------	------------	---------	---------

Снизилась сумма экологических платежей в результате уменьшения общего количества образовавшихся отходов.

Увеличение объемов валовых выбросов в атмосферу, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, связано с:

- увеличением объемов перекачки Тенгизской и Мартышинской нефти;
- увеличением объема потребления газа печами подогрева нефти по Кульсаринскому нефтепроводному управлению;
- увеличением количества нефти, прошедшей через резервуарный парк ГНПС «Каламкас», ГНПС «Узень», ГНПС «Кумколь», ГНПС имени Б.Джумагалиева.

Увеличение сбросов сточных вод связано с:

- увеличением числа периодичности промывок систем гидронасосоудаления;
- увеличением потребления воды жителями поселка Кигач (Атырауская область);
- вводом в эксплуатацию пруда-испарителя на ГНПС «Кумколь».

При этом, общее количество объема сбросов осталось в пределах разрешенного для Компании лимита.

Также в 2012 году произошло загрязнение нефтью грунта, которое связано с аварийными выходами нефти при несанкционированных врезках на 1501,7 км и 1319,15 км магистрального нефтепровода «Павлодар-Шымкент».

Пожарная безопасность

За 12 месяцев 2012 года на объектах Компании пожаров не зарегистрировано.

Мероприятия в области охраны объектов от пожаров проводились в соответствии с законодательством Республики Казахстан, стандартами и планами работ Компании.

В целях обучения работников производственных объектов Компании мерам пожарной безопасности разработаны и утверждены программы инструктажей, по которым проведены 35 779 занятий, 6 728 работников прошли обучение пожарно-техническому минимуму производственного персонала, обучено 1 582 члена добровольных противопожарных формирований.

В соответствии с актами Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан для приобретения практических и теоретических навыков действий в случае возникновения возможных пожаров проведено: 29 пожарно-тактических учений, 1 009 пожарно-тактических занятий, 131 проверка работоспособности стационарных установок пенного пожаротушения с подачей пены и охлаждения с пуском воды в кольца орошения, 858 проверок технического состояния пожарной сигнализации, 1 264 проверок наружного противопожарного водоснабжения, 833 проверки работоспособности внутренних пожарных кранов с пуском воды.

Разработано или переработано 138 инструкций о мерах пожарной безопасности.

Охрана магистральных нефтепроводов

Для борьбы с несанкционированными врезками и кражами нефти из системы магистральных нефтепроводов, Компанией ежегодно выделяются значительные финансовые средства на охрану объектов нефтепроводов. Также, систематически проводится наземное патрулирование данных объектов со стороны персонала аварийно – восстановительных пунктов нефтепроводных управлений Западного и Восточного филиалов.

Компанией внедряются технические системы предупреждения и обнаружения врезок, осуществляется модернизация и оснащение объектов магистральных нефтепроводов техническими средствами обеспечения безопасности.

Всего инженерно-техническими системами охраны нефтепроводов охвачено 44% всех нефтепроводов Компании (системы охраны нефтепроводов – 243,1 км, системы обнаружения утечек – 2 091,1 км). Также, внедрена система охранно-периметральной сигнализации, видеонаблюдения объектов и система контроля доступа на ГНПС «Узень», НПС «Атырау» и БПТОиКО «Атырау» Западного филиала.

Сведения по количеству незаконных врезок за период с 2010 по 2012 годы

№	Наименование участков МН	за 2010 год	за 2011 год	за 2012 год
1	Западный филиал	57	9	4
2	Восточный филиал	28	9	22
Итого по Компании:		85	18	26

В ходе проведения оперативно-розыскных мероприятия по фактам незаконных врезок правоохранительными органами и работниками охранной организации - ТОО «Semser Security», за совершения хищений нефти из нефтепровода было задержано около 20 лиц, из них по 9 определена мера пресечения арест. По фактам незаконных врезок, указанных в таблице, в 2012 году возбуждено 23 уголовных дела.

В целях обеспечения безопасности объектов от преступных посягательств Компания взаимодействует с правоохранительными органами на местах, с местными исполнительными органами, средствами массовой информации регионов, на территориях которых совершается наибольшее количество несанкционированных врезок.

Система управления информационной безопасностью

В 2012 году АО «КазТрансОйл» успешно подтвердил на ежегодном инспекционном аудите сертификат BSI свое соответствие требованиям стандарта ISO/IEC 27001:2005 и работоспособность Системы управления информационной безопасностью (далее - СУИБ).

В рамках поэтапного плана развития СУИБ в АО «КазТрансОйл» на 2012-2013 годы было проведено обучение 30 работников Западного и Восточного филиалов по системе менеджмента информационной безопасности. Совместно с консультантами на объектах Западного и Восточного филиалов и в филиале «НТЦ АО «КазТрансОйл» были проведены работы по обследованию, обнаружению и анализу существующих информационных систем средств и методов защиты информации требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2005.

Для обеспечения комплексной системы управления информационной безопасностью в Компании актуализируется текущая документация и разрабатываются ряд новых правил, процедур и инструкций.

Информационные технологии

Компания уделяет особое внимание постоянному развитию своей информационно-технологической платформы с регулярной технической поддержкой существующих систем. Реализуемые Компанией проекты по модернизации и развитию информационных систем и сети телекоммуникаций основываются на использовании передовых технологий и направлены на построение современной ИТ-инфраструктуры.

В 2012 году разработаны и утверждены Стратегия и Программа развития информационных технологий АО «КазТрансОйл» на 2013-2017 годы, определяющие основные приоритеты развития информационных технологий и способствующие достижению намеченных целей в текущих условиях. Успешно проведен технический апгрейд системы SAP с версии SAP R/3 4.7 на SAP ERP 6.0 EHP6, а также апгрейд системы SAP BW 3.5 на SAP BW 7.3. Переход на новые версии позволил получить преимущества от использования новейших функциональных возможностей, а также долгосрочную защиту инвестиций в развитие ИТ-инфраструктуры. Реализованы проекты по развитию системы управления человеческим капиталом SAP ERP HCM за счет внедрения модулей «Управление данными командировок» и «Управление человеческим капиталом». В 2012 году был проведен комплекс мероприятий по проверке защищенности и обнаружению уязвимостей в системах SAP, включающий в себя, в частности, аудит безопасности SAP.

В 2012 году филиал «НТЦ АО «КазТрансОйл» был оснащен современной технологией IP-телефонии и видеоконференцсвязи.

В Западном филиале Компании был создан резервный центр сети передачи данных для обеспечения резервирования наиболее критичных, уязвимых сетевых устройств корпоративной сети передачи данных.

В целях обеспечения бесперебойной работы производственно-технологической связи, Компания модернизирует пожарно-охранные системы, системы микроклимата и энергоснабжения. В 2012 году 9 узлов связи Компании оснащены системой автоматического пожаротушения.

В качестве пилотного проекта по использованию альтернативных видов энергии была построена ветро-солнечная энергетическая установка на одном из отдаленных узлов связи с нестабильным электроснабжением.

Инновационно – технологическое развитие

Компания стремится к достижению уровня технологического развития передовых нефтетранспортных компаний для обеспечения устойчивого развития на долгосрочную перспективу, укрепления конкурентоспособности, как на внутреннем, так и на международном рынках.

Основными задачами инновационно-технологической программы Компании в области транспортировки нефти и подачи воды являются:

- снижение расходов;
- повышение экономической эффективности;
- повышение энергоэффективности и энергосбережения;
- увеличение производительности труда;
- повышение технологичности, эксплуатационной надежности, экологической и промышленной безопасности производственных процессов;

- улучшение качества предоставляемых услуг.

Инновационно-технологическая программа Компании включает в качестве основных элементов:

- трансферт новых технологий в основном бизнесе Компании (приобретение современных технологий и оборудования, адаптация технологических решений к условиям проектов);
- создание технической базы и укрепление кадрового потенциала для формирования условий для генерирования и внедрения в практику собственных технологических решений;
- эксплуатацию производственных объектов по фактическому техническому состоянию с применением системы оценки рисков.

Интегрированная система менеджмента

В 2004 году Компания одна из первых в группе компаний КМГ внедрила международные стандарты ISO 9001 и ISO 14001 и подтвердила своё соответствие в органе по сертификации «TUV Rheinland InterCert». В 2006 году система менеджмента качества и экологии была дополнена системой менеджмента безопасности и охраны труда. Компания внедрила стандарт OHSAS 18001 и сертифицировала свою систему менеджмента здоровья и безопасности в международном органе по сертификации «Det Norske Veritas» (DNV).

Ежегодно Компания подтверждает соответствие интегрированной системы менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности требованиям международных стандартов путем привлечения независимого международного органа по сертификации DNV.

Система управления рисками и система внутреннего контроля

В течение 2012 года в Компании были выполнены мероприятия, направленные на дальнейшее внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) и системы внутреннего контроля (далее - СВК) Компании в рамках следующих компонентов:

- совершенствование методологической базы;
- подготовка внутренней среды;
- управление рисками и внутренний контроль;
- мониторинг.

В 2012 году актуализированы методологическая база, регулирующая КСУР и СВК Компании, реестр рисков и карта рисков.

Разработаны мероприятия по управлению рисками, матрицы рисков и контролей и блок-схемы по процессам операционной деятельности и процессам подготовки финансовой отчетности, а также матрица рисков и контролей корпоративного уровня.

Для внедрения принципов управления рисками и внутреннего контроля в повседневную деятельность Компании проведены корпоративные тренинги для членов Правления Компании, работников структурных подразделений центрального аппарата, Западного и Восточного филиалов, работников ДСКО на темы «Совершенствование системы внутреннего контроля и системы управления рисками в АО «КазТрансОйл» и «Управление рисками на предприятии».

С целью эффективного мониторинга и своевременного выявления рисков на рассмотрение Совету директоров Компании предоставлен отчет о динамике рисков и ходе исполнения плана мероприятий по управлению рисками Компании.

Информация по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг

В целях реализации государственной политики по развитию местного содержания АО «КазТрансОйл» ежегодно увеличивает количество открытых тендеров, проводимых непосредственно среди отечественных товаропроизводителей, тем самым расширяя объем закупок у казахстанских производителей.

По итогам тендеров заключены долгосрочные договора на 2012-2014 годы с казахстанскими товаропроизводителями на общую сумму 4,3 млрд. тенге. Дополнительно в 2012 году заключены договора сроком на 1 год с отечественными товаропроизводителями на сумму 2 млрд. тенге.

Все заключенные договоры с отечественными товаропроизводителями, в том числе долгосрочные в части исполнения в 2012 году, выполнены на 100%.

Доля местного содержания в закупках АО «КазТрансОйл» за 2012 год составляет 58% (в том числе по товарам - 23%, по работам и услугам - 76%). По договорам 2011 года доля местного содержания составляла 50%.

Корпоративная социальная ответственность и развитие кадрового потенциала

Корпоративная социальная ответственность

Компания принимает добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни работников Компании, населения в регионе его деятельности и общества в целом.

В этой связи, в части социальных гарантий и добровольного обязательства перед работниками, Компания реализует мероприятия по осуществлению социальных выплат (материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам), обеспечивает медицинское страхование работников, а также организует спортивные и культурно - массовые мероприятия.

В 2012 году Компанией была произведена выплата материальной помощи:

- 1) работникам в 20 834 случаях (материальная помощь при рождении у работника ребенка и/или усыновление детей, в связи со смертью работника или его близких родственников, при вступлении в брак работника или его детей, оздоровление, медицинское лечение);
- 2) неработающим пенсионерам - общее количество неработающих пенсионеров 1 434 человек (дополнительные компенсации при установлении инвалидности, единовременные выплаты в честь государственных праздников и на непредвиденные случаи);
- 3) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет (общее количество 268 человек);
- 4) работникам при выходе на пенсию – 125 человек.

Организация работы по медицинскому обслуживанию работников.

Выступая как ответственный работодатель, поддерживающий партнерские отношения с трудовым коллективом, Компания предлагает своим работникам пакет социальных услуг, включающий медицинское страхование, материальную помощь, в том числе на лечение и оздоровление работников во время трудового отпуска и многое другое. Благодаря страхованию сотрудники Компании имеют возможность обращаться за помощью и получать необходимое лечение в медицинских учреждениях Казахстана. Всего Компанией в 2012 году было застраховано 7 906 работников.

Организация спортивных и культурно-массовых мероприятий.

В целях стимулирования и пропаганды здорового образа жизни Компания ежегодно проводит спартакиады и различные спортивные мероприятия среди работников Компании. В сентябре 2012 года в городе Атырау была проведена спартакиада среди трудовых коллективов АО «КазТрансОйл», посвященная 15-летию со дня образования Компании, в которой приняли участие работники Компании, ККТ, МунайТаса и ВІНL. Победители спартакиады вошли в состав сборной команды АО «КазТрансОйл» и участвовали в международных соревнованиях, в которых приняли участие работники ОАО «Гомельтранснефть Дружба» (Республика Беларусь) и ПАО «Укртранснафта» (Украина).

Оказание спонсорской (благотворительной) помощи.

В 2012 году в рамках спонсорской (благотворительной) помощи Компанией была оказана поддержка социально-незащищенным слоям населения и различным общественным фондам на сумму более 1 020 млн. тенге. Из них 1 млрд. тенге для

завершения строительства многофункционального спортивного комплекса в городе Павлодар. В октябре 2012 года Компания завершила строительство детского сада на 170 мест в поселке Атасу Карагандинской области.

Кадровая политика, развитие кадрового потенциала

Компания осознает, что человеческий капитал является основой для долгосрочного развития и повышения конкурентоспособности и стремится к развитию социальной ответственности, направленной на повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников, стабильности в коллективе.

Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2010-2014 годы, утвержденная решением Совета директоров Компании 10 марта 2010 года, определяет следующие ключевые приоритеты:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- развитие кадрового резерва из числа работников Компании;
- поддержка инноваций и преобразований в Компании;
- создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, установок, регламентирующих поведение работника Компании.

Одним из основных направлений кадрового менеджмента является совершенствование системы развития персонала посредством внедрения планомерного и системного подхода к обучению и развитию персонала.

Существующая система обучения персонала – предоставление равных возможностей и поддержки в профессиональном развитии каждому работнику Компании посредством регулярного прохождения курсов повышения квалификации для приобретения или развития необходимых знаний и навыков, способствующих более эффективному выполнению поставленных задач.

В 2012 году в программах повышения квалификации приняли участие 7 511 работников Компании.

Также, Компания организовала обучение своих специалистов для получения отечественного и международного сертификатов, подтверждающего квалификацию специалиста: ACCA, CIA, CFA, DipIFR и профессиональный бухгалтер.

Эффективным методом выявления и поощрения лучших специалистов и организации обмена опытом между подразделениями Компании является ежегодный конкурс «Лучший по профессии», где демонстрируют свое профессиональное мастерство высококвалифицированные специалисты производственных филиалов Компании. В августе 2012 года в городе Павлодар на производственной базе Восточного филиала был проведен международный конкурс «Лучший по профессии», в котором приняли участие рабочие ведущих профессий АО «КазТрансОйл», ОАО «АК «Транснефть», ПАО «Укртрансгаз», ОАО «Гомельтрансгаз Дружба» и Каспийский Трубопроводный Консорциум. Работники Компании получили семь первых мест из восьми, подтвердив таким образом высочайший уровень квалификации.

В 2012 году Компания продолжила реализацию программы «Кадровый резерв», нацеленную на выявление лучших специалистов, имеющих потенциал личностного развития, как в профессиональной сфере, так и в сфере управления, способности которых необходимо развивать и применять для развития Компании. Обновлена единая база данных кандидатов кадрового резерва из 36 перспективных работников, прошедших серьезный конкурсный отбор для их подготовки к руководящей деятельности. В соответствии с индивидуальными планами развития

карьеры организовано более 10 направлений обучающих программ для развития личностных навыков резервистов. В 2012 году 11 резервистов кадрового резерва утверждены на обучение на магистерских программах за счет средств Компании.

Ежегодно Компания проводит работу по исследованию степени вовлеченности персонала с целью определения лояльности персонала к Компании, осведомленности и понимания работниками корпоративных целей и задач Компании, доверия персонала к его руководству, выявления материальных и психологических стимулов, в наибольшей степени влияющих на удовлетворенность персонала. Индекс вовлеченности персонала Компании в 2012 году составил 65% (в 2011 году – 63%, в 2010 году – 62%).

Компанией реализуется программа «Молодой специалист», участниками которой становятся студенты профильных ВУЗов, отбираемые на основе комплексного анализа успеваемости, личных и деловых качеств кандидатов. Отбор студентов производится с 3 курса. Программа подготовки молодых специалистов предусматривает прохождение производственной практики на производственных объектах структурных подразделений Компании. Студенту при прохождении производственной практики предоставляется рабочее место по выбранному профилю, место в общежитии, а также оплачиваются суточные расходы, проезд от места жительства до места прохождения практики и обратно, заработная плата по ставке рабочего второго разряда. За каждым студентом закрепляется наставник из числа опытных работников Компании.

В 2012 году учебно-производственную практику в подразделениях Компании прошли 286 студентов, в том числе по программе «Молодой специалист» - 54 студента Казахстанско-Британского технического университета, Казахстанского национального технического университета им. К.И.Сатпаева.

Корпоративное управление

Компания рассматривает систему корпоративного управления как средство повышения эффективности деятельности Компании, укрепления его деловой репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Компания проводит работу по последовательному внедрению лучшей передовой практики корпоративного управления.

Корпоративное управление Компании строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Компании лиц и способствует успешной деятельности Компании, в том числе росту рыночной стоимости, поддержанию финансовой стабильности, прибыльности и будет служить инструментом достижения стратегических целей.

Основополагающими принципами корпоративного управления в Компании являются:

- принцип защиты прав и интересов акционеров Компании;
- принцип эффективного управления Компанией, Советом директоров и Правлением;
- принцип самостоятельной деятельности Компании;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании;
- принципы законности и этики;
- принципы эффективной дивидендной политики;
- принципы эффективной кадровой политики;
- принцип охраны окружающей среды;
- политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип ответственности.

В 2012 году, в рамках подготовки к проведению программы «Народное IPO» и приобретению статуса публичной компании, АО «КазТрансОйл» реализовало комплекс мероприятий, направленных на улучшение системы корпоративного управления.

В течение 2012 года утверждены в новой редакции Устав АО «КазТрансОйл», Кодекс корпоративного управления АО «КазТрансОйл», а также иные документы, направленные на повышение эффективности корпоративного управления Компании.

В структуре Совета директоров образованы 3 комитета:

Комитет по стратегическому планированию,

Комитет по внутреннему аудиту,

Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Утверждена Программа управления рисками АО «КазТрансОйл» на 2012 – 2014 годы, а также реализован проект «Совершенствование корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля в связи с размещением на фондовом рынке акций АО «КазТрансОйл».

В Компании созданы: Служба по связям с инвесторами, Департамент управления рисками и интегрированной системой менеджмента, Служба внутреннего аудита.

В рамках подготовки Компании к первичному размещению в 2012 году решением Совета директоров Компании были утверждены Правила о раскрытии информации АО «КазТрансОйл».

Раскрытие информации Компании осуществляется на принципах достоверности, содержательности и оперативности, в объеме, необходимом для принятия обоснованных решений.

Органы корпоративного управления

Органами корпоративного управления Компании являются:

1. Высшим органом Компании является Общее собрание акционеров.
2. Органом управления Компании является Совет директоров, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, определяющий стратегические цели и приоритетные направления развития, а также устанавливающий основные ориентиры деятельности Компании. В состав Совета директоров входят: три представителя АО НК «КазМунайГаз», два независимых директора и генеральный директор (председатель Правления) Компании.
3. Правление является коллегиальным исполнительным органом, руководящим текущей деятельностью Компании, обеспечивающим реализацию Стратегии развития Компании и исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров. Правление Компании состоит из семи человек.

Взаимоотношения с АО НК «КазМунайГаз»

АО «КазТрансОйл» – дочерняя организация АО «Национальная Компания «КазМунайГаз».

АО НК «КазМунайГаз» по состоянию на 31 декабря 2012 года принадлежит 90% голосующих простых акций АО «КазТрансОйл».

АО «КазТрансОйл» и АО НК «КазМунайГаз» осуществляют взаимодействие в рамках Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и в соответствии с Уставами АО «КазТрансОйл» и АО НК «КазМунайГаз».

В связи с размещением акций Компании на АО «Казахстанская фондовая биржа» в рамках программы «Народное IPO» АО «КазТрансОйл» и АО НК «КазМунайГаз» 30 октября 2012 года заключили Соглашение о взаимоотношениях между АО НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл», закрепляющее рыночные принципы взаимодействия между АО «КазТрансОйл» и его крупным акционером и позволяющее АО «КазТрансОйл» действовать в интересах всех своих акционеров.

Взаимодействие с дочерними и совместно - контролируемыми организациями

Компания стремится к сбалансированному развитию своих ДСКО, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления. В целях реализации своих прав, как акционера (участника), Компания осуществляет взаимоотношения с ДСКО в соответствии с требованиями законодательства, Уставом и внутренними документами Компании, Уставами ДСКО.

Основными целями взаимодействия Компании с ДСКО являются:

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности функционирования, повышение инвестиционной привлекательности Компании и ДСКО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов акционеров Компании и акционеров (участников) ДСКО;

- гармонизация отношений между акционерами, должностными лицами и работниками Компании и ДСКО, принятие системных мер по предупреждению возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация скоординированной и эффективной стратегии и инвестиционной политики Компании и ДСКО.

Информация о Совете директоров и Правлении Компании

Состав Совета директоров (по состоянию на 31 декабря 2012 года)

Нуртас Шманов – председатель Совета директоров, представитель интересов АО НК «КазМунайГаз»

Окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов, газохранилищ и нефтебаз», Институт рынка при Казахской государственной академии по специальности «Финансы и кредит» и Массачусетский университет (Бостон, США). Более 30 лет работает в трубопроводном транспорте Республики Казахстан. Занимал ответственные должности в компаниях «Каспийский трубопроводный консорциум – Россия», «ШевронНефтеГаз», «Шеврон МунайГаз», «Шеврон Оверсиз Петролеум Инк.».

В 2008 году также являлся генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл».

В настоящее время является заместителем председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по транспортной инфраструктуре.

Ардақ Қасымбек – представитель АО НК «КазМунайГаз».

Окончил Казахский Государственный Национальный Университет имени Аль-Фараби (бакалавриат и магистратура) по специальности – международные экономические отношения с присвоением квалификации – экономист, а также Business School of City University of London (Англия) по специальности – банковское дело и международные финансы с получением квалификации – финансист.

Обладает опытом работы на руководящих должностях в нефтегазовом секторе. В период с 2009 года по 2012 год работал в сфере корпоративного развития и управления активами в АО НК «КазМунайГаз». В период с марта по июль 2012 года занимал должность Директора по корпоративному финансированию и управлению активами АО НК «КазМунайГаз». В настоящее время является заместителем председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по экономике и финансам и членом Совета директоров АО «КазТрансОйл».

Арман Дарбаев – представитель интересов АО НК «КазМунайГаз»

Окончил Государственную Академию управления им. С.Орджоникидзе в городе Москве по специальности «Организация управления в строительстве». Имеет более десяти лет опыта работы в области управления проектами и транспортировки нефти.

С 1999 года по 2002 год работал в Министерстве транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, осуществлял координацию ряда крупных инвестиционных проектов. В период с 2002 года по 2004 год работал на различных должностях в Компании. В последующем являлся заместителем директора департамента управления проектами трубопроводного транспорта нефти и газа, исполнительным директором по транспортировке АО НК «КазМунайГаз». По состоянию на 31 декабря 2012 года являлся директором департамента управления проектами по транспортировке нефти и газа АО НК «КазМунайГаз».

Дэниел Михалик – независимый директор

Магистр наук нефтехимической технологии, магистр делового администрирования, доктор юридических наук. Окончил Университет Мичигана, Университет Хьюстона и Южно-Техасский юридический колледж. Более 30 лет опыта работы в нефтяной, газовой и химической промышленности. Имеет обширные знания в технической, юридической и коммерческой сферах, опыт работы в США, Центральной Азии, Европе и на Ближнем Востоке. Работал в должности главного технического инженера и менеджера различных нефте- и газотранспортных компаний «Техасо». Являлся главным региональным вице-президентом «Техасо Pipeline International». В последнее время он занимал должности консультанта по нефтегазовым проектам в Казахстане, а также Генерального советника Нефтепроводной Ассоциации в Вашингтоне.

Мустафа Хабиб – независимый директор

Бакалавр естественных наук, магистр физики. Окончил Университет в г.Каен, Франция. По образованию инженер-электротехник и нефтехимик. Имеет большой опыт работы в США, Центральной Азии, Европе, Африке и Ближнем Востоке. Долгое время работал в таких компаниях как Shell и Chevron. Курировал вопросы маркетинга и транспортировки сырой нефти и сопутствующих продуктов. Участвовал в разработке и строительстве завода по демеркаптанализации на Тенгизе. Являлся генеральным менеджером TengizChevroil по маркетингу и развитию альтернативных маршрутов транспортировки нефти и газа, генеральным менеджером Chevron Overseas Petroleum Inc. (COP1) в Лондоне, вице – президентом Chevron International.

Кайргельды Кабылдин – генеральный директор (председатель Правления)

Окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Электронные вычислительные машины», квалификация - инженер-электрик. Имеет более тридцати лет опыта работы в нефтегазовой отрасли. Трудовую деятельность начал инженером-наладчиком в Министерстве нефтяной промышленности СССР. Занимал ответственные должности в Министерстве нефтяной и газовой промышленности Республики Казахстан, ЗАО «НКТН «КазТрансОйл», ЗАО НК «Транспорт Нефти и Газа». С 2002 года работал управляющим директором по транспортной инфраструктуре и сервисным проектам, а затем вице-президентом АО НК «КазМунайГаз». В 2007 году был назначен заместителем председателя Правления АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». С 2008 года по октябрь 2011 года являлся председателем Правления АО НК «КазМунайГаз». С октября 2011 года – генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».

Награжден государственными наградами: орденом «Құрмет» и орденом «Парасат». Имеет звание «Магистральды құбыр көлігінің құрметті қызметкері» и почетный нефтяник Российской Федерации.

Состав Правления (по состоянию на 31 декабря 2012 года)

Кайргельды Кабылдин – генеральный директор (председатель Правления)

Сисенгали Утегалиев – первый заместитель генерального директора по производству

Окончил геологоразведочный факультет Тюменского индустриального института, по специальности «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений», квалификация - горный инженер-геолог.

Более 40 лет работает в нефтегазовом секторе Республики Казахстан. Занимал различные ответственные должности. С 1995 года по 1997 год - начальник главного управления развития производства в Министерстве нефтяной и газовой промышленности Республики Казахстан; с 1997 года по 2002 год. директор департамента управления производством Национальной нефтегазовой компании «Казахойл»; с 2002 года по 2004 год - директор департамента разработки и добычи, директор департамента по добыче нефти и газа НК «КазМунайГаз». В марте 2004 года был назначен заместителем генерального директора по производству АО «РД «КазМунайГаз». С декабря 2007 года по июнь 2009 года - управляющий директор АО «НК «КазМунайГаз». С июня 2009 года и по февраль 2012 года работал генеральным менеджером по проектам добычи АО НК «КазМунайГаз».

Имеет государственные награды: орден «Құрмет», медаль «Ерен еңбегі үшін». Работает в АО «КазТрансОйл» со 2 марта 2012 года, был принят на должность заместителя генерального директора. Со 2 мая 2012 года – первый заместитель генерального директора по производству.

Азиз Илеуов – заместитель генерального директора по экономике и финансам

Окончил Белорусский государственный университет по специальности «Политическая экономия», квалификация - экономист, преподаватель политэкономии и социально-политических дисциплин.

Начал трудовую деятельность в 1992 году. Занимал должность заместителя председателя, исполняющего обязанности председателя комитета по внешнему заимствованию Министерства экономики Республики Казахстан, а также ряд должностей в компаниях ЗАО «Алматы ПауэрКонсолидейтед», ЗАО «Национальная компания «Транспорт нефти и газа», ЗАО «Интергаз Центральная Азия», ЗАО «КазТрансГаз», АО «СЗТК «МунайТас», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», АО «НК «Социально-предпринимательская корпорация «Жетісу»», АО «КазМунайГаз» - переработка и маркетинг и АО «КазТрансГаз». 14 марта 2012 года был принят на должность управляющего директора по экономике и финансам АО «КазТрансОйл». Со 2 мая 2012 года – заместитель генерального директора по экономике и финансам.

Награжден государственной наградой – орденом «Құрмет».

Болат Отаров – заместитель генерального директора по транспортировке

Окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», квалификация - инженер-механик.

В нефтегазовой отрасли работает с 1988 года. Работал в опытно - экспериментальном НГДУ «Каражанбастермнефть», НГДУ «Комсомольскнефть», НГДУ «КаламкасМунайГаз», ПО «Южнефтепровод». В феврале 1998 года был

назначен на должность заместителя директора Западного филиала АО «КазТрансОйл» по транспортировке-начальника товарно-транспортного отдела, затем работал в должности директора департамента транспортировки, исполнительным директором по товарно-транспортным операциям, исполнительным директором по транспортировке, управляющим директором по транспортировке, заместителем генерального директора АО «КазТрансОйл» по транспортировке.

Награжден нагрудным знаком «Казахстан мұнайына 100 жыл», юбилейной медалью «300 млн.тонн нефти «Атырау – Самара», памятным нагрудным знаком «Қазақстанның құбыр көлігіне 70 жыл», государственной наградой – медалью «Ерен еңбегі үшін».

Руслан Местоев – заместитель генерального директора по поддержке бизнеса

Окончил Алматинский государственный университет им. Абая, по специальности «Информатика и менеджер по компьютеризации». Свою трудовую деятельность начал оператором ЭВМ Государственной внешнеторговой компании «Казахинторг» при Министерстве внешнеэкономических связей Республики Казахстан, затем работал в представительстве «Glencore International AG», Корпорации «Внешинвест», ЗАО «Открытый накопительный пенсионный фонд «Ұлар», акимате Атырауской области, ОАО «Народный Банк Казахстана», Министерстве транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, ЗАО «НК «Транспорт Нефти и Газа».

В период с 2003 года по 2007 год работал в должности директора департамента контрактов АО «КазТрансОйл», а затем Главой Представительства АО «КазТрансОйл» в г.Москве. В 2007-2008 годы работал управляющим директором по закупкам в АО «НК «ҚазақстанТемірЖолы». В период с 2009 по 2011 годы работал Senior Contract Engineer, далее Local Content Manager филиала ЧКОО КМГ «Kashagan B.V». С 4 ноября 2011 года назначен на должность управляющего директора по поддержке бизнеса АО «КазТрансОйл». Со 2 мая 2012 года – руководитель аппарата, С 20 сентября 2012 года – заместитель генерального директора по поддержке бизнеса.

Булат Закиров - заместитель генерального директора по развитию

Окончил Казахскую Государственную Академию Управления по специальности «Международные экономические отношения». Получил степень магистр наук области энергетических отраслей (MScinEnergyStudies), в Университете г. Данди (Великобритания), специализация – экономика нефти и газа.

Трудовую деятельность начал в 1999 году в ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» в должности специалиста департамента стратегического планирования. В период с 1999 года по 2001 год занимал должности главного специалиста, координатора проекта, менеджера департамента управления проектами. В период с 2001 года по 2006 год занимал должности главного менеджера, заместителя директора, директора департамента транспортной логистики. В период с апреля 2006 года по январь 2009 года занимал должность заместителя генерального директора АО «КазТрансОйл» по развитию. С 2009 года по 2011 год работал первым заместителем генерального директора, генеральным директором ТОО «КМГ - Транскаспий».

16 января 2012 года был принят в АО «КазТрансОйл» на должность советника генерального директора. С 1 марта 2012 года переведен на должность управляющего директора по производству. 2 мая 2012 года – назначен на должность заместителя генерального директора по развитию АО «КазТрансОйл».

Жайдарман Исаков – директор юридического департамента

Окончил Казахский государственный университет имени С.М. Кирова, по специальности «Правоведение», квалификация «Юрист».

Свою трудовую деятельность начал юрисконсультom торгово-заготовительной базы №456 Управления торговли Министерства обороны СССР, затем работал в юридических компаниях, Казахском акционерном банке «Туранбанк» и Министерстве финансов Республики Казахстан. В системе нефтегазовой отрасли работает с декабря 2000 года: заместитель директора юридического департамента ЗАО «КазТрансГаз», главный юрисконсульт юридического департамента ЗАО НК «Транспорт Нефти и Газа» и департамента правового обеспечения ЗАО НК «КазМунайГаз». С 1 октября 2002 года работает директором юридического департамента АО «КазТрансОйл».

Награжден государственной наградой – медалью «Ерен еңбегі үшін».

Критерии отбора членов Совета директоров и Правления, а также определения их независимости

Процесс отбора и избрание членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, осуществляется в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Кодексом корпоративного управления Компании в соответствии с установленными внутренними процедурами на основании достаточных данных о кандидате в директора, информации о взаимоотношениях кандидата и Компании (аффилированность, сотрудничество и других), критериев независимости, сведений о соответствующем опыте работы, знаний, квалификаций, позитивными достижениями и безупречной репутацией.

Кандидатом в члены Совета директоров и членом Совета директоров может быть только физическое лицо, которое должно иметь доверие акционеров и других членов Совета директоров, безупречную репутацию, профессиональные знания и квалификацию, опыт руководящей работы не менее трех лет, предпочтительно в области, соответствующей основной деятельности Компании, позитивные достижения и безупречную репутацию в деловой и отраслевой среде.

Независимым директором Совета директоров избирается лицо, которое не является аффилированным лицом Компании и не являлось им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Компании), не являлось аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Компании; не связано подчиненностью с должностными лицами Компании или организациями – аффилированных лиц Компании и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов Компании и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите Компании в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание (назначение) его членов, досрочное прекращение их полномочий, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании.

Член Правления должен обладать соответствующими опытом работы, знаниями, квалификацией, деловой репутацией.

Анализ финансового положения и результатов финансово-экономической деятельности

Приведенные ниже обсуждения и анализ позволяют выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения Компании. Приведенное ниже обсуждение основано на Финансовой отчетности и должно изучаться совместно с той же Финансовой отчетностью, примечаниями к ней и иной информацией, приведенной в других разделах настоящего документа

Представление финансовой информации

Включенная в настоящий документ консолидированная финансовая отчетность Компании по итогам аудита за 2 года, завершившегося 31 декабря 2012 года и 2011 года («**Аудированная финансовая отчетность**») была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («**МСФО**»), принятыми Советом по международным стандартам бухгалтерского учета.

Прошедшая аудит консолидированная финансовая отчетность Компании за два года, завершившихся 31 декабря 2012 года и 2011 года («**Аудированная финансовая отчетность**»), включенная в настоящий документ, была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («**МСФО**»), принятыми Советом по международным стандартам бухгалтерского учета.

Представление показателей, не предусмотренных МСФО

Компания понимает под EBITDA валовую прибыль минус общие и административные расходы плюс износ и амортизация плюс/(минус) начисление/(сторно) резервов по сомнительной задолженности, налогам и устаревшим товарно-материальным запасам. Компания представляет EBITDA, поскольку она полагает, что указанный показатель часто используется специалистами по ценным бумагам, инвесторами и другими заинтересованными сторонами при оценке компаний, работающих в той же отрасли, что и Группа. Показатель EBITDA как аналитический инструмент имеет некоторые ограничения, и не должен рассматриваться в отрыве от, или вместо, анализа результатов деятельности Компании по МСФО. Кроме того, прочие компании, работающие в данной отрасли, могут рассчитывать EBITDA иным образом или могут использовать данный показатель для иных целей, нежели Компания, которая ограничивает его полезность в качестве инструмента сопоставления. EBITDA является показателем результатов операционной деятельности Компании, который не предусмотрен МСФО и который не представляется в соответствии с МСФО. EBITDA не является инструментом оценки результатов операционной деятельности Группы в соответствии с МСФО и не должен рассматриваться как альтернатива таким показателям как «прибыль за год», «прибыль от операционной деятельности» или иным показателям, полученным в соответствии с МСФО, или как альтернатива показателю денежных потоков от операционной деятельности или как инструмент оценки ликвидности Группы.

Валюты и обменные курсы

Ниже приведена определенная информация об обменном курсе тенге и доллара США в отношении указанных периодов, соответственно, на основе

официальных обменных курсов KASE. Указанные курсы могут отличаться от фактических курсов, использованных при подготовке Финансовой отчетности и прочей финансовой информации, указанной в настоящем документе.

Обменный курс тенге и доллара США, на 31 декабря 2011 года составлял 148,4 за 1 доллар США.

Обменный курс тенге и доллара США, на 31 декабря 2012 года составляет 150,74 тенге за 1 доллар США.³

Анализ результатов деятельности и финансовых показателей

Компания является собственником самой крупной системы магистральных нефтепроводов и водоводов в Республике Казахстан по протяженности и пропускной способности согласно статистическим данным Агентства Республики Казахстан по статистике. Деятельность Компании также включает услуги по подаче воды по магистральному водоводу Астрахань – Мангышлак, одному из крупнейших водоводов на территории Республики Казахстан. Компания также оказывает операторские услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, которыми владеют третьи лица, в том числе ККТ и МунайТас, являющиеся совместными организациями Компании с ее иностранными партнерами.

ВНЛ, дочерняя компания АО «КазТрансОйл», оказывает услуги по перевалке и хранению углеводородов, перевалке сухих грузов, а также иные услуги по перевалке грузов, через Батумский нефтяной терминал и Батумский морской порт в Грузии.

Компания владеет 50% долей участия в ККТ и 51% долей участия в МунайТасе, оба из которых находятся под совместным контролем. Компания оформила договорные отношения с дочерними компаниями CNPC, CNDOS в случае ККТ и CNPC Exploration and Development Company Ltd. в случае МунайТаса, в соответствии с которыми Компания и ее партнеры по совместным предприятиям имеют совместный контроль над деятельностью совместных предприятий, включая финансовые и операционные политики.

Инвестиции Компании в совместно-контролируемые предприятия учитываются в консолидированной финансовой отчетности по методу долевого участия. Отчет о совокупном доходе Группы отражает ее долю в результатах деятельности совместно контролируемых предприятий, при этом доля в доходе совместных предприятий учитывается в строке «Доля доходов совместно контролируемых предприятий». Таким образом, выручка и себестоимость реализации Компании, предоставляются только по Компании и ее консолидированным дочерним компаниям, без учета выручки и расходов совместных предприятий.

Производственные показатели в годовом отчете представлены с учетом полного отражения объема оказываемых услуг, в соответствии с долями участия в дочерних и совместно-контролируемых предприятиях.

В консолидированном отчете о финансовом положении инвестиции в совместные предприятия учитываются по первоначальной стоимости плюс изменения, возникшие после приобретения доли в чистых активах совместных предприятий.

³ Указан средневзвешенный курс, сложившийся за отчетный период на Казахстанской фондовой бирже

Основные факторы, влияющие на результаты деятельности

К числу основных факторов, которые влияли на результаты деятельности Компании в рассматриваемые периоды и которые, как можно ожидать, будут влиять на результаты деятельности Компании в будущем, относятся следующие факторы:

Объем транспортировки нефти и грузооборот

В данной таблице приведены объем транспортировки нефти и грузооборот нефти по нефтепроводам Компании за указанные периоды:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
Объем транспортировки нефти (тыс. тонн) *	53 459	54 019
<i>Для поставки на внутренний рынок*</i>	14 054	13 502
<i>Для дальнейшего экспорта*</i>	39 406	40 518
Грузооборот нефти (млн. тонн км)*	34 530	34 493

* отдельная неконсолидированная информация в отношении Компании

За рассматриваемый период отмечено снижение объема транспортировки нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании. Объем транспортировки нефти Компанией снизился на 1% в 2012 году (с 54 019 тыс. тонн в 2011 году до 53 459 тыс. тонн в 2012 году).

По состоянию на 31 декабря 2012 года объемы транспортировки нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании для поставки на внутренний рынок и для дальнейшего экспорта составили 14 054 тыс. тонн и 39 406 тыс. тонн, соответственно, по сравнению с 13 502 тыс. тонн и 40 518 тыс. тонн, соответственно, по состоянию на 31 декабря 2011 года. Указанное увеличение поставок Компанией нефти на внутренний рынок и снижение доли поставок нефти Компанией для дальнейшего экспорта связаны с уменьшением поставок российской нефти по нефтепроводу Омск-Павлодар и перераспределением поставок нефти на внутренний рынок с целью обеспечения загрузки нефтеперерабатывающих предприятий республики. (Объемы транспортировки нефти отдельно по АО «КазТрансОйл» приведены в разделе «Транспортировка нефти и подача воды»).

Транспортировка нефти осуществляется по системе магистральных нефтепроводов Компании и по трубопроводам совместных предприятий, ККТ и МунайТас.

В 2012 году ККТ осуществило транспортировку 10 391 тыс.тонн нефти, а объем грузооборота нефти ККТ составил 13 745 млн. тонн км (за 2011 год эти данные составили 10 889 тыс.тонн нефти и 13 859 млн. тонн км, соответственно).

В 2012 году компания МунайТас осуществила транспортировку 3 825 тыс. тонн нефти, а объем грузооборота нефти МунайТас составил 1 490 млн. тонн км (за 2011 год эти данные составили 4 029 тыс.тонн нефти и 1 612 млн. тонн км, соответственно).

Перевалка углеводородов

Услуги по перевалке и хранению нефти и нефтепродуктов, перевалке сухих грузов через Батумский нефтяной терминал и Батумский морской порт в Грузии, а также экспедиторские услуги, связанные с транспортировкой нефти и нефтепродуктов по железной дороге от границы Азербайджана - Грузии до Батумского нефтяного терминала, оказываются компанией Petrotrans, которая входит в группу компаний VINL.

За 2012, 2011 годы объем транспортировки и перевалки нефти и нефтепродуктов через Батумский нефтяной терминал составил 5 190 тыс. тонн, и 5 355 тыс. тонн, соответственно. На перевалку нефти из Республики Казахстан приходилось 71% и 76% от общего объема перевалки нефти через терминал за 2012 и 2011 годы, соответственно.

В период с 2011 года по 2012 год объемы перевалки нефти и нефтепродуктов через Батумский нефтяной терминал в Батумском морском порту снизились на 3.1%.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2012 и 2011 годов, объем перевалки сухих грузов Батумский морской порт составил 1 577 тыс. тонн, и 1 518 тыс. тонн, соответственно.

Основные элементы отчета о совокупном доходе

Выручка

Выручка Группы состоит из выручки за следующие виды услуг:

- транспортировка нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании;
- услуги по хранению нефти в соответствии с условиями договоров на предоставление услуг по транспортировке нефти;
- услуги транспортной экспедиции (операторская деятельность по единой маршрутизации);
- подача воды нефтедобывающим компаниям для их технических потребностей, сельскохозяйственным предприятиям и населению по магистральному водоводу;
- услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов, оказываемые Компанией совместным предприятиям и третьим лицам;
- перевалка нефти и нефтепродуктов в Батумском нефтяном терминале и услуги транспортной экспедиции компании Petrotrans, включающие транспортировку по железной дороге от границы Азербайджана-Грузии до Батумского нефтяного терминала;
- услуги Батумского морского порта (в том числе перевалка сухих грузов);
- прочее, включающие услуги Компании, не связанные с основной деятельностью, такие как поставка электро- и теплоэнергии населению и местным предприятиям, не имеющим других источников поставки энергии, а также услуги КТО–Сервис (медицинские и прочие вспомогательные услуги).

Себестоимость реализации

Себестоимость реализации состоит из следующих категорий расходов: износ и амортизация, затраты на персонал, услуги железной дороги, топливо и материалы, электроэнергия, ремонт и техобслуживание, налоги, помимо корпоративного подоходного налога, услуги по охране, затраты на газ, услуги авиапатрулирования, затраты на вознаграждение работников по окончании трудовой деятельности, охрана окружающей среды, операционная аренда, командировочные расходы, страхование, диагностика трубопроводов, услуги связи и прочие.

Общие и административные расходы

Общие и административные расходы включают: затраты на персонал, износ и амортизация, консультационные услуги, налоги, помимо корпоративного подоходного налога, расходы по социальной сфере, расходы на благотворительность, расходы по НДС не принимаемому в зачет, страхование и обеспечение безопасности, ремонт и техобслуживание, расходы по операционной аренде, командировочные расходы, материалы и топливо, обучение, затраты на вознаграждение работникам по окончании трудовой деятельности, услуги связи, услуги банка, расходы по рекламе, транспортные расходы, информационное обеспечение, расходы по обслуживанию офиса, а также резервы по сомнительной задолженности, устаревшим запасам и налогам, и прочие расходы.

Прочие операционные доходы

Прочие операционные доходы включают доход от штрафов и пени, взимаемые Компанией при нарушении грузоотправителями условий договоров по транспортировке нефти, амортизацию доходов будущих периодов, доход от реализации товарно-материальных запасов, доход от списанной кредиторской задолженности, амортизацию финансовой гарантии Компании, выданной ЕБРР в качестве обеспечения исполнения обязательств МунайТас по кредитному договору с ЕБРР, а также доходы от выбытия долгосрочных активов, предназначенных для продажи, и прочие доходы.

Прочие операционные расходы

Прочие операционные расходы включают актуарные убытки, расходы по выбытию основных средств и нематериальных активов, расходы по выбытию долгосрочных активов, предназначенных для продажи, расходы по реализации товарно-материальных запасов и прочие расходы.

Обесценение основных средств и нематериальных активов

Обесценение имеет место, если балансовая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки, превышает его возмещаемую стоимость, которая является наибольшей из следующих величин: справедливая стоимость за вычетом затрат на продажу и ценность от использования.

Финансовые доходы

Финансовые доходы Группы состоят из процентного дохода по вкладам в банках, дохода по гарантиям, дохода по дивидендам от совместных предприятий и других инвестиций и прочих доходов.

Финансовые затраты

Финансовые затраты Группы состоят в основном из расходов по процентам по кредитам и займам и списания дисконта приведенной стоимости долгосрочных обязательств.

Результаты деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года

В приведенных ниже таблицах приводятся позиции отчета Группы с разбивкой по категориям за указанные периоды:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
Консолидированный отчет о совокупном доходе		
Выручка.....	143 061 325	140 478 092
Себестоимость реализации.....	-99 603 631	-96 298 683
Валовая прибыль.....	43 457 694	44 179 409
Общие и административные расходы.....	-10 977 575	-6 730 370
Прочие операционные доходы.....	1 658 170	1 645 165
Прочие операционные расходы.....	-620 970	-2 766 295
Обесценение основных средств и нематериальных активов.....	-766 227	-7 409 186
Доход от выбытия дочерней организации.....	309 675	---
Операционная прибыль.....	33 060 767	28 918 723
Убыток от курсовой разницы.....	-220 281	-434 972
Финансовые доходы.....	1 950 357	2 895 026
Финансовые затраты.....	-847 531	-308 356
Доля доходов / (убытков) совместно контролируемых предприятий.....	8 107 979	1 602 528
Прибыль до налогообложения.....	42 051 291	32 672 949
Расходы по подоходному налогу.....	-8 550 163	-6 727 552
<u>Прибыль за отчетный год.....</u>	<u>33 501 128</u>	<u>25 945 397</u>

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
Показатели, не предусмотренные МСФО	<i>(тыс. тенге)</i>	
ЕБИТДА ⁽¹⁾	60 276 193	61 490 627
Маржа ЕБИТДА ⁽²⁾ (%).....	42,1	43,8
Норма валовой прибыли ⁽³⁾ (%).....	30,4	31,4
Норма чистой прибыли ⁽⁴⁾ (%)	23,4	18,5
Чистый долг ⁽⁵⁾	-18 954 044	-21 549 206

(1) ЕБИТДА означает Валовая прибыль минус общие и административные расходы плюс износ и амортизация плюс/(минус) начисление/(сторно) резервов по сомнительной задолженности, налогам и устаревшим товарно-материальным запасам.

(2) Маржа ЕБИТДА означает ЕБИТДА поделенная на Выручку.

(3) Норма валовой прибыли означает Валовую прибыль поделенную на Выручку.

(4) Норма чистой прибыли означает Прибыль за отчетный год поделенный на Выручку.

(5) Чистый долг означает долгосрочные и краткосрочные заимствования за вычетом Денежных средств и их эквивалентов.

В указанной ниже таблице представлена информация о составляющих показателя ЕБИТДА, исходя из данных по Прибыли за отчетный год:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
Прибыль за отчетный год	33 501 128	25 945 397
плюс расходы по подоходному налогу	8 550 163	6 727 552
Прибыль до налогообложения	42 051 291	32 672 949
плюс убыток от курсовой разницы	220 281	434 972
плюс финансовые затраты	847 531	308 356
за вычетом финансового дохода	-1 950 357	-2 895 026
за вычетом доли доходов / (убытков) совместно контролируемых предприятий	-8 107 979	-1 602 528
Операционная прибыль	33 060 767	28 918 723
плюс износ и амортизация	27 663 345	27 715 962
плюс прочие операционные расходы.....	620 970	2 766 295
доход от реализации дочерней организации.....	-309 675	
за вычетом прочих операционных доходов	-1 658 170	-1 645 165
плюс обесценение основных средств и нематериальных активов	766 227	7 409 186
начисление/(сторно) резерва по сомнительной задолженности, налогам и устаревшим товарно- материальным запасам	132 729	-3 674 374
ЕБИТДА	<u>60 276 193</u>	<u>61 490 627</u>

Выручка

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка возросла на 2 583 233 тыс. тенге, или на 1,8%, с 140 478 092 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 143 061 325 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года.

В приведенной ниже таблице содержатся данные по выручке Группе за указанные периоды:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
Услуги по транспортировке сырой нефти	110 260 550	109 585 457
Услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов и транспортировке по железной дороге	14 880 582	13 795 329
Услуги по подаче воды	6 431 874	6 119 862
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	5 968 264	5 227 305
Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта	3 853 047	3 764 703
Услуги по хранению нефти	235 996	282 259
Прочее	1 431 012	1 703 177
Всего	<u>143 061 325</u>	<u>140 478 092</u>

Транспортировка сырой нефти

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка Компании от услуг по транспортировке сырой нефти выросла на 675 093 тыс. тенге, или на 0,6%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с повышением тарифов на транспортировку нефти с 1 декабря 2012 года.

Перевалка нефти и нефтепродуктов, транспортировка по железной дороге

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка от услуг по перевалке нефти и нефтепродуктов и транспортировке по железной дороге выросла на 1 085 253 тыс. тенге, или на 7,9%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что, в первую очередь, было связано с увеличением железнодорожных тарифов, а также тарифов на перевалку нефти и нефтепродуктов.

Подача воды

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка Компании от услуг по подаче воды выросла на 312 012 тыс. тенге, или на 5,1%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что, в первую очередь, было связано с увеличением объемов подачи воды нефтегазодобывающим компаниям, в связи с ростом потребления для обеспечения производственных нужд.

Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка Компании от услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов выросла на 740 959 тыс. тенге, или на 14,2%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с увеличением спроса на данные услуги со стороны ККТ в связи с вводом в эксплуатацию новой нефтеперекачивающей станции в декабре 2011 года. Кроме того, увеличение затрат на персонал на коэффициент инфляции повлияло на рост стоимости услуг Компании по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов.

Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка от услуг транспортной экспедиции выросла на 88 344 тыс. тенге, или на 2,3%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с увеличением доходов от портовых сборов в Батумском морском порту.

Услуги по хранению нефти

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выручка Компании от услуг по хранению нефти снизилась на 46 263 тыс. тенге, или на 16,4%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года.

Прочая выручка

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, прочая выручка, которая включает в себя выручку от услуг, оказываемых КТО–Сервис по состоянию на 21 сентября 2012 года, а также дополнительных услуг, оказываемых группой VINL и Компанией, снизилась на 272 165 тыс. тенге, или на 16%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое снижение было связано с реализацией

КТО-Сервис, а также со снижением доходов по штрафам за хранение нефти и нефтепродуктов, выставляемые клиентам Batumi Industrial Holdings Ltd.

Себестоимость реализации

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, себестоимость реализации возросла на 3 304 948 тыс. тенге, или на 3,4%, с 96 298 683 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 99 603 631 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Такой рост был связан преимущественно с увеличением износа и амортизации и ростом затрат на персонал.

В приведенной ниже таблице дана себестоимость реализации с разбивкой по статьям за соответствующие периоды:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
Износ и амортизация	26 976 466	26 685 966
Затраты на персонал	29 063 058	26 621 785
Услуги железной дороги	9 229 798	8 726 951
Топливо и материалы	5 831 571	5 727 463
Электроэнергия	5 355 092	4 933 238
Ремонт и техобслуживание	4 994 652	4 737 422
Налоги, помимо корпоративного подоходного налога	4 324 473	4 079 963
Услуги по охране	3 587 876	3 403 589
Затраты на газ	2 206 043	1 966 908
Услуги авиапатрулирования	1 931 505	1 942 330
Затраты на вознаграждение работников по окончании трудовой деятельности	431 867	1 820 207
Охрана окружающей среды	888 008	954 634
Операционная аренда	744 589	750 735
Командировочные расходы	706 013	567 982
Страхование	476 373	480 034
Диагностика трубопроводов	194 260	419 693
Услуги связи	214 538	213 967
Прочие	2 447 449	2 265 816
Итого	<u>99 603 631</u>	<u>96 298 683</u>

Износ и амортизация

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, износ и амортизация выросли на 290 500 тыс. тенге, или на 1,1%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. На рост расходов по данной статье повлияло начисление дополнительной амортизации вследствие увеличения стоимости основных средств, связанного с начислением резерва под обязательства по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель.

Затраты на персонал

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на персонал выросли на 2 441 273 тыс. тенге, или на 9,2%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост был связан в основном с увеличением размера заработной

платы, выплачиваемой производственному персоналу, на коэффициент инфляции с учетом повышения категории производственного персонала.

Затраты на электроэнергию

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на электроэнергию выросли на 421 854 тыс. тенге, или на 8,6%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост был связан с увеличением объемов подачи воды, а также повышением тарифов на электроэнергию в ряде областей.

Затраты на услуги железной дороги

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на услуги железной дороги возросли на 502 847 тыс. тенге, или на 5,8%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое увеличение было связано с ростом тарифов на услуги грузинской железной дороги.

Затраты на топливо и материалы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на топливо и материалы выросли на 104 108 тыс. тенге, или на 1,8%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост был связан с повышением стоимости топлива и материалов.

Командировочные расходы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, командировочные расходы увеличились на 138 031 тыс. тенге, или на 24,3%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост был связан с изменениями норм суточных расходов и расходов на проживание, в соответствии с изменениями Правил о служебных командировках работников Компании.

Затраты на диагностику трубопроводов

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на диагностику трубопроводов снизились на 225 433 тыс. тенге, или на 53,7%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое снижение было связано с меньшим количеством запланированных обследований трубопровода в соответствии с требованиями стандарта Компании по периодичности диагностики.

Затраты на услуги по охране

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на услуги по охране увеличились на 184 287 тыс. тенге, или на 5,4%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост был связан с переводом расходов на аутсорсинг охранных услуг Батумского нефтяного терминала и Батумского морского порта.

Затраты на вознаграждение работников по окончании трудовой деятельности

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на вознаграждение работников по окончании трудовой деятельности снизились на 1 388 340 тыс. тенге, или на 76,3%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое снижение обусловлено тем, что в 2011 году производился перерасчет актуарных обязательств за предыдущие года в связи с увеличением размера социальных выплат в результате заключения коллективных договоров.

Валовая прибыль

В 2012 году валовая прибыль Группы снизилась на 721 715 тыс. тенге, или на 1,6%, с 44 179 409 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 43 457 694 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Данное снижение отражает более высокие темпы роста производственной себестоимости в сравнении с ростом выручки, в основном в связи с увеличением расходов на производственный персонал. Маржа валовой прибыли уменьшилась с 31,4% в 2011 году до 30,4% в 2012 году.

Общие и административные расходы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, общие и административные расходы выросли на 4 247 205 тыс. тенге, или на 63,1%, с 6 730 370 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 10 977 575 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Низкое значение общих и административных расходов в 2011 году, в первую очередь было связано с отменой резерва по налоговым обязательствам в размере 3 718 848 тыс. тенге, в связи с судебным разбирательством с участием Налогового комитета города Астаны, которое было завершено с вынесением решения в пользу Компании. Без учета резервов и их сторнирования общие и административные расходы увеличились в 2012 году на 5% по сравнению с 2011 годом.

В приведенной ниже таблице описаны общие административные расходы Группы с разбивкой по категориям за указанные периоды:

	За годы, закончившиеся	
	31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
Затраты на персонал	5 447 561	5 190 023
Износ и амортизация	686 879	1 029 996
Консультационные услуги	767 630	703 429
Налоги, помимо корпоративного подоходного налога	361 723	446 316
Расходы по социальной сфере	172 820	378 841
Расходы на благотворительность	1 079 886	329 503
Расходы по списанию НДС к возмещению	309 957	316 627
Страхование и обеспечение безопасности	232 607	256 020
Ремонт и техобслуживание	218 156	239 297
Расходы по операционной аренде	149 098	198 919
Командировочные расходы	215 928	180 017
Материалы и топливо	140 532	164 879
Обучение	132 182	157 450
Затраты на вознаграждение работникам по окончании трудовой деятельности	28 133	113 793
Услуги связи	124 219	98 699
Услуги банка	102 622	98 192
Расходы по рекламе	186 903	84 835
Транспортные расходы	14 366	79 271
Информационное обеспечение	77 118	76 182
Начисление/(сторно) резерва по сомнительной задолженности	119 756	41 582

Обслуживание офиса	121 661	34 956
Начисление/(сторно) резерва по устаревшим запасам	12 973	2 892
(Сторно)/начисление резерва по налогам	0	-3 718 848
Прочее	274 865	227 499
Итого	<u>10 977 575</u>	<u>6 730 370</u>

Затраты на персонал

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на персонал выросли на 257 538 тыс. тенге, или на 5%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с увеличением размера заработной платы, выплачиваемой работникам административного персонала производственных филиалов Компании на коэффициент инфляции.

Износ и амортизация

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, износ и амортизация снизились на 343 117 тыс. тенге, или на 33,3%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в основном было связано с уменьшением износа активов VINL, в связи с изменениями оценок, а также реализацией КТО – Сервис.

Расходы на консультационные услуги

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на консультационные услуги выросли на 64 201 тыс. тенге, или на 9,1%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с привлечением экспертов для проведения технического аудита деятельности Компании в 2012 году.

Расходы на выплату налогов, помимо корпоративного подоходного налога

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на выплату налогов, помимо корпоративного подоходного налога, снизились на 84 593 тыс. тенге, или на 19%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано со сторнированием НДС, вследствие перевыставления дополнительного НДС грузоотправителям.

Расходы по социальной сфере

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы по социальной сфере снизились на 206 021 тыс. тенге, или на 54,4%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано со снижением расходов на культурно-оздоровительные мероприятия, в рамках Программы управления затратами.

Расходы на благотворительность

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на благотворительность увеличились на 750 383 тыс. тенге, или на 227,7%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с оказанием благотворительной помощи общественному объединению «Павлодар - наш общий дом», на строительство спортивного комплекса в городе Павлодар.

Расходы на обучение

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на обучение снизились на 25 268 тыс. тенге, или на 16%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что было связано с уменьшением количества заявок работников.

Затраты на вознаграждение работникам по окончании трудовой деятельности

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, затраты на вознаграждение работникам по окончании трудовой деятельности снизились на 85 660 тыс. тенге, или 75,3%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое снижение обусловлено тем, что в 2011 году производился перерасчет актуарных обязательств за 2011 год и предыдущие года в связи с увеличением размера социальных выплат в результате заключения коллективных договоров.

Расходы на услуги связи

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на услуги связи выросли на 25 520 тыс. тенге, или на 25,9%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с реклассом почтовых расходов в услуги связи.

Расходы на услуги банка

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на услуги банка выросли на 4 430 тыс. тенге, или на 4,5%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с повышением комиссий на некоторые банковские операции, взимаемых рядом казахстанских банков.

Расходы на рекламу

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, расходы на рекламу выросли на 102 068 тыс. тенге, или на 120,3%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года, что в первую очередь было связано с проведением рекламной кампании по мероприятиям «Народного IPO».

Сторнирование резерва по налогам

В 2008 году Налоговые органы города Астаны выставили Компании уведомление о доначислении налогов на сумму 4 488 881 тыс. тенге. Компания была не согласна с доначислением и подала апелляцию в Налоговые органы, которая была удовлетворена лишь частично. Компания обжаловала в судебном порядке уведомление Налоговых органов и начислила резерв на сумму 3 718 848 тыс. тенге, что, по мнению Компании, являлось оценкой суммы, которую необходимо будет выполнить, в случае если судебное разбирательство решилось не в пользу Компании. В 2011 году решение суда высшей инстанции по спору было в пользу Компании, в связи с чем, резерв был сторнирован.

Прочие операционные доходы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, прочие операционные доходы Группы увеличились на 13 005 тыс. тенге, или на 0,8%, с 1 645 165 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 1 658 170 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Такой рост отражал получение дохода от имущества, полученного безвозмездно от поставщиков, осуществлявших модернизацию оборудования на ЛПДС Кенкияк, а также получение дохода вследствие роста

начисления штрафов и пени удерживаемых у поставщиков при несоблюдении условий контрактов.

Прочие операционные расходы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, прочие операционные расходы Группы снизились на 2 145 325 тыс. тенге, или на 77,6 %, с 2 766 295 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 620 970 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Такое снижение было связано в первую очередь с меньшим начислением актуарных убытков в 2012 году, по сравнению с начисленными актуарными убытками в 2011 году, в связи с принятием коллективных договоров с работниками компании, а также реализацией активов КТО-Сервис в 2011 году.

Обесценение основных средств и нематериальных активов

За годы, закончившиеся 31 декабря 2012 года, 2011 года, Группа признала убыток от обесценения основных средств и нематериальных активов в размере 766 227 тыс.тенге и 7 409 186 тыс. тенге, соответственно. В 2011 году было признано значительное обесценение активов BHL по результатам тестирования. В 2012 году обесценение касалось непрофильных активов Компании, в частности комплекс детских садов в поселке Атасу и спортивных площадок в городе Ушарал.

Доход от выбытия дочерней организации

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, Группа признала доход от реализации КТО-Сервис в размере 309 675 тыс.тенге. Вознаграждение, полученное денежными средствами составило 11 647 889 тыс.тенге. Чистые идентифицируемые активы, обязательства и условные обязательства КТО – Сервис, относящихся к 100% доле, реализованной ТОО «КазМунайГаз-Сервис» на дату выбытия составляли 11 338 214 тыс.тенге.

Операционная прибыль

Операционная прибыль за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выросла на 4 142 044 тыс. тенге, или на 14,3%, с 28 918 723 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 33 060 767 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Такой рост, несмотря на снижение валовой прибыли Группы, был в первую очередь связан со снижением обесценения основных средств и нематериальных активов на 89,7% в 2012 году по сравнению с 2011 годом.

Чистый убыток от курсовой разницы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, чистый убыток Группы от курсовой разницы снизился на 214 691 тыс. тенге, или на 49,4%, с 434 972 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 220 281 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Такое снижение убытков было связано в первую очередь с укреплением доллара США по отношению к тенге.

Финансовые доходы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, финансовые доходы Группы снизились на 944 669 тыс. тенге, или на 32,6%, с 2 895 026 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 1 950 357 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Такое снижение было связано в первую очередь со снижением дохода полученного по банковским депозитам на 34,3% в 2012 году по сравнению с 2011 годом, а также в связи с уменьшением свободных денежных средств, и неполучением дивидендного дохода за год, закончившимся 31 декабря

2012 года, по сравнению с дивидендным доходом в размере 17 608 тыс. тенге за год, закончившимся 31 декабря 2011 года.

Финансовые затраты

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, финансовые затраты Группы выросли на 539 175 тыс. тенге, или на 174,9%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост в основном был связан с амортизацией дисконта по начисленному резерву под обязательства по ликвидации трубопровода и рекультивации земель. Также на увеличение повлияло списание дисконта приведенной стоимости вознаграждения работникам, в связи увеличением процентов в 2012 году, что в свою очередь было связано с соответствующим ростом обязательств по состоянию на 31 декабря 2011 года.

Доля доходов/(убытков) совместно контролируемых предприятий

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, доля Группы в доходах совместно контролируемых предприятий выросла на 6 505 451 тыс. тенге, или на 405,9%, с 1 602 528 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 8 107 979 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, в связи с увеличением признанной доли в прибыли ККТ.

В приведенной ниже таблице показаны инвестиции Компании в ККТ и МунайТас на указанные даты.

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
ККТ	30 188 246	22 879 691
МунайТас	10 627 303	9 539 213
Итого	40 815 549	32 418 904

Консолидированная доля доходов совместно контролируемых предприятий за рассматриваемые периоды составила:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс.тенге)</i>	
ККТ.....	7 019 889	1 181 464
МунайТас.....	1 088 090	421 065
Доля признанных доходов совместно контролируемых предприятий	8 107 979	1 602 529

Доля Группы в прибыли ККТ в 2011 году составила 9 241 644 тыс.тенге, однако из-за непризнанного убытка прошлых лет в размере 8 060 180 тыс.тенге, Группа признала 1 181 464 тыс.тенге.

Расходы по подоходному налогу

Расходы по подоходному налогу за годы, закончившиеся 31 декабря 2012 и 2011 годов, составили:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
Расходы по текущему подоходному налогу	8 172 066	9 473 951
Расходы/(экономия) по отсроченному подоходному налогу	378 097	-2 746 399
Подоходный налог	8 550 163	6 727 552

За год, закончившееся 31 декабря 2012 года, расходы Группы по текущему подоходному налогу снизились на 1 301 885 тыс. тенге, или на 13,7%, по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Экономия по отсроченному налогу в 2011 году составляла 2 746 399 тыс.тенге, тогда как в 2012 году расходы по отсроченному подоходному налогу составили 378 097 тысяч тенге, изменение по сравнению с 2011 годом составило 3 124 496 тыс.тенге. Такое изменение связано с тем, что Группа прекратила признание отсроченного налогового актива по доходам контролируемых иностранных компаний по причине оценки Группой, вероятности не реализуемости данного отсроченного налогового актива на уровне Группы.

Прибыль за год

В результате вышеописанных факторов прибыль Компании за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, выросла на 7 555 731 тыс. тенге, или на 29,1%, с 25 945 397 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, до 33 501 128 тыс. тенге по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2012 года. Такой рост был связан со снижением обесценения основных средств, а также увеличением доли доходов от совместно-контролируемых предприятий.

Ликвидность и капитал

Основными источниками оборотного капитала и долгосрочного финансирования Группы являлись поступления средств от операционной деятельности. Ликвидность Группы используется преимущественно для финансирования операционной деятельности Группы и капитальных расходов.

Движение денежных средств

В приведенной ниже таблице содержится информация по основным позициям отчета о движении денежных средств за указанные периоды:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
Чистые денежные потоки от операционной деятельности	62 907 456	58 008 383
Чистые денежные потоки (использованные в)/от инвестиционной деятельности	-33 095 921	-33 452 217
Чистые денежные потоки (использованные в)/от	-32 709 878	-19 618 173

финансовой деятельности		
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	-2 898 343	4 937 993
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	21 852 387	16 914 394
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода.....	18 954 044	21 852 387

Чистые денежные потоки от операционной деятельности

Чистые денежные потоки от операционной деятельности формируются преимущественно за счет денежных поступлений от клиентов и иных поступлений от операционной деятельности за вычетом денежных средств, выплаченных поставщикам и работникам, а также налогов, за исключением подоходного налога, и выплаченных процентных платежей.

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, чистые денежные потоки от операционной деятельности увеличились на 8,4% по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Данное увеличение было связано преимущественно с увеличением полученных авансов. Кроме того, наблюдаются изменения в налогах к получению и прочих краткосрочных активах, вследствие увеличения операций по транспортному экспедированию, погрузочно-разгрузочным работам, а также за услуги по транспортировке нефти.

Чистые денежные потоки от/(использованные в) инвестиционной деятельности

Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности, состоят преимущественно из денежных средств, выплаченных в связи с приобретением основных средств и нематериальных активов, выплатой дивидендов и размещением срочных депозитов.

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности, снизились на 1,1% по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое снижение было связано в первую очередь со снижением денежных средств, использованных для приобретения основных средств на 7 765 308 тыс.тенге, что было частично компенсировано поступлениями от продажи дочерней организации за вычетом денежных средств выбывшей дочерней организации на сумму 5 671 856 тыс.тенге, а также снижением денежных средств направленных на размещение на депозитах.

Чистые денежные потоки от/(использованные в) финансовой деятельности

Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности, преимущественно отражают денежные средства, полученные от выпуска акций, выплаты дивидендов КМГ и погашение кредитов и заимствований.

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности, увеличились на 66,7% по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост, в первую очередь отражал выплаченные дивиденды в размере 60 002 000 тыс.тенге, что было частично компенсировано поступлением денежных средств от выпуска акций в размере 27 886 080 тыс.тенге.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты, имевшиеся у Группы по состоянию на 31 декабря 2012 года, составили 18 954 044 тыс. тенге и по состоянию на 31 декабря 2011 года 21 852 387 тыс. тенге.

Отчет о финансовом положении

В приведенной ниже таблице содержится информация по основным позициям отчета о финансовом положении за указанные периоды:

	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2012	2011
	<i>(тыс. тенге)</i>	
Долгосрочные активы.....	410 572 959	376 152 417
Текущие активы	85 877 581	73 876 510
Итого активов	496 450 540	450 028 927
Собственный капитал	392 314 063	371 498 086
Долгосрочные обязательства.....	66 112 646	45 206 572
Текущие обязательства.....	38 023 831	33 324 269
Итого капитала и обязательств.....	496 450 540	450 028 927

Долгосрочные активы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, долгосрочные активы, увеличились на 9,2% или на 34 420 542 тыс.тенге по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост отражал увеличение основных средств, вследствие начисления резерва по ликвидации трубопроводов и рекультивации земли на сумму 15 084 384 тыс.тенге, проведением переоценки технологической нефти на сумму 23 982 196 тыс.тенге и увеличением стоимости инвестиций в совместно-контролируемые предприятия на сумму 8 396 645 тыс.тенге.

Текущие активы

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, текущие активы Группы увеличились на 16,2% или на 12 001 071 тыс.тенге по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост отражал увеличение денежных средств направленных на краткосрочные банковские вклады.

Капитал

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, собственный капитал Группы увеличились на 5,6% или на 20 815 977 тыс.тенге по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такое увеличение отражало в основном размещение акций Компании на сумму 27 886 080 тыс. тенге.

Долгосрочные обязательства

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, долгосрочные обязательства Группы увеличились на 46,2% или на 20 906 074 тыс.тенге по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост отражал в первую очередь начисление резерва по ликвидации трубопроводов и рекультивации земли на сумму 15 531 037 тыс.тенге, а также увеличение обязательств по отсроченному подоходному налогу.

Текущие обязательства

За год, закончившийся 31 декабря 2012 года, текущие обязательства Группы увеличились на 14,1% или на 4 699 562 тыс.тенге по сравнению с годом, закончившимся 31 декабря 2011 года. Такой рост отражал увеличение полученных авансов за транспортировку нефти.

Кадры

По состоянию на 31 декабря 2012 года в Группе работало 9 264 человек. В приведенной ниже таблице указаны сведения о количестве работников Группы без учета работников ККТ и МунайТас.

	По состоянию на 31 декабря	
	2012	2011
Количество производственного персонала КТО	7 296	7 277
Количество административно-управленческого персонала КТО	458	471
Работники группы VINL	1 510	1 798
Итого	<u>9 264</u>	<u>9 546</u>

При определении размера заработной платы Компания постоянно проводит исследование размеров заработной платы на рынке. По состоянию на 31 декабря 2011 и 2012 года фонд оплаты труда (за исключением аналогичных расходов ККТ и МунайТас) составил 26 956 103 тыс. тенге и 28 491 109 тыс. тенге, соответственно.

Капитальные расходы

Капитальные вложения Группы составили 24,9 млрд. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, и 33,7 млрд. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2011 года.

К числу наиболее существенных капитальных расходов Группы относятся расходы, направленные на повышение надежности системы нефтепроводов Западного филиала, реконструкцию системы нефтепроводов Восточного филиала, модернизацию и поддержание Батумского нефтяного терминала и других объектов инфраструктуры Батумского морского порта.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2012 год, наиболее существенные капитальные расходы Группы включали:

- 20,8 млрд. тенге, на ремонт и техническое обслуживание системы трубопроводов;
- 2,9 млрд. тенге, на модернизацию и поддержание Батумского морского порта и Батумского нефтяного терминала;
- 1,2 млрд. тенге, на поддержание текущей работы водовода Астрахань-Мангышлак.

Заимствования и гарантии

В течение 2012 года Группа погасила краткосрочные заимствования в объеме 303 181 тыс. тенге и по состоянию на 31 декабря 2012 года не имеет долгосрочных и краткосрочных заимствований.

Кредит АО «Халык Банк Грузия»

В октябре 2011 года АО «Халык Банк Грузия» выдало ООО «Батумский нефтяной терминал» кредит сроком на один год на общую сумму 2 040 000 долларов США с процентной ставкой 11% годовых с целью рефинансирования кредита, выданного ранее TBC Bank компании Batumi Port Holdings, аффилированной компании ООО «Батумский нефтяной терминал», для финансирования деятельности компании в Грузии. Кредит был полностью погашен 27 октября 2012 года.

Гарантии

В июле 2004 года ЕБРР открыл для МунайТас кредитную линию сроком на десять лет на общую сумму 81 600 000 долларов США с ежеквартальной выплатой процентов по ставке, равной трехмесячной ставке LIBOR плюс 2,25%, дополнительно увеличенной на 0,25% за каждый год после 29 июля 2011 года. Данная кредитная линия обеспечена гарантией, предоставленной Компанией ЕБРР. Данная гарантия обеспечивает выполнение МунайТас своих обязательств по кредитной линии в полном объеме, включая погашение основной суммы задолженности и выплату процентов, и остается в силе до погашения МунайТас кредитной линии в полном объеме. Согласно положениям кредитной документации, если Компания примет решение об отзыве гарантии, процентная ставка по кредитной линии будет увеличена до трехмесячной ставки LIBOR плюс 3,5% годовых. В течении 2012 года МунайТас частично погасила основной долг на сумму 2 463 268 тыс.тенге (16 480 тыс.долларов США) и по состоянию на 31 декабря 2012 года остаток основного долга составил 1 642 197 тыс.тенге (10 987 тыс.долларов США).

Информация для акционеров

Запросы акционеров

Акционеры Компании могут обращаться с запросами по заочному голосованию, дивидендам, уведомлению об изменении в личных данных и иным подобным вопросам к регистратору Компании:

АО «Единый регистратор ценных бумаг»

Адрес: г. Алматы, пр. Абылай хана, д.141

Электронная почта: info@tigr.kz.

Веб-сайт

Информация о Компании, включая описание деятельности, пресс-релизы, годовые и промежуточные отчеты, доступна на корпоративном веб-сайте по адресу www.kaztransoil.kz.

Контактные данные

Зарегистрированный офис компании АО «КазТрансОйл»

ул. Кабанбая Батыра, 19, блок Б,
г. Астана, 010000, Республика Казахстан
Тел.: +7 (7172) 55-51-45
Факс: +7 (7172) 55-51-48

Связь с общественностью (для запросов СМИ)

Тел.: +7 (7172) 55-51-35
Факс: +7 (7172) 55-51-47
E-mail: Raisa.Samakova@KazTransOil.kz

Корпоративный секретарь (запросы акционеров)

Тел.: +7 (7172) 55-50-34
E-mail: Maikenov@KazTransOil.kz

Связь с инвесторами (запросы институциональных инвесторов)

Тел.: +7 (7172) 55-50-49
E-mail: Masalin@kaztransoil.kz

Аудиторы

ТОО «Эрнст энд Янг»
Республика Казахстан
Алматы, 050059,
ул. Фурманова, 240/G,
Тел.: +7 (727) 258-59-60
Факс: +7 (727) 258-59-61

Регистратор

АО «Единый регистратор ценных бумаг»
Адрес: г. Алматы, пр. Абылай хана, д.141
Электронная почта: info@tisir.kz